

徳川家康公創建 父君 松平広忠公御廟所



松應寺



特集
従業員も会社も安心できる！選ばれる会社の就業規則

昭和100年の街角
⑦

本物の「昭和レトロ」松應寺横丁

境内地・私有地に
通り抜け禁止
松應寺

表紙紹介

本物の「昭和レトロ」松應寺横丁

～松應寺横丁(松本町)～

昭和レトロという言葉がよく耳に入ってくる。結構若い人に受けているようだが、どこがウケるんだろうか。個人的には自分の子ども時代を思い起こすのだが。記憶の中の印象を引っ張り出してみると：父も母も働いていていつも好き勝手なことをして遊んでいた。二宮金次郎は小学校の中庭にいらっしやったが、本は寝転がって読むのが一番だった。夏ともなれば蚊に刺されるのは当たり前で、腕や足は刺されたこと、猫の斑点のようになっていたかな。もちろんエアコンなんてものもなく、熱中症や感染症の意識など全くなかった。ご飯は卓袱台、座る位置は定まっていたような記憶がある。食事の支度は土間。小学校の中学年ころに土間ではなく板敷きの「キッチン」に変わった。こんな記憶にレトロなんて言えるものはないかなと思

うのだが。そもそもレトロというのとはどのような情景から引っ張り出される郷愁・懐古なんだろうか。その小学生のころ住んでいた家の記憶。縁側もあり庭もあった。結構広い庭で、友達を呼んで「石踏み」をしていた記憶もあるが、実は十数年前、ふと思いついてその家を見に行った。お忍びで「覗き」に行っただけで「覗き」に行っただけで驚いたことにその家はいまだに健在だった。が、さらに驚いたのは、広いと感じていた庭がまるで猫の額のような狭い小さな庭だったことだ。そうか、子どもの目には大きく広く見えたものが、実はこんなに狭く小さかったのだ。隣の家との境はほとんどない。晩御飯の匂いも漂ってくる。通りに出れば店舗が連なっていたが、間口は狭く、ゴチャゴチャと並んでいた。ただ、そんな情景

も今は全くない。通りを少し行くと「松應寺横丁」があった。聞けば空襲で焼け出された人たちが住み着いたのが始まりだとか。ただ、商店街にするための努力は弛まなく行われたのだろう。アーチ形の入り口を過ぎるとアーケード街になっている。子ども時代の印象では結構大きな商店街で、とても賑やかだった。店先で調理しているコロッケの匂いまで記憶に残っている。そして驚くことにその風情が現在もそのまま生きているのだ。うむ、これが自分にとつての郷愁なのかな。



●松本町

文／市橋章男氏
表紙デザイン／生田薫氏

作業服・制服のご依頼はハチスカへ
デザインの無料相談はこちら





WEBはこちら
インスタ納品実績



補助金対象事業
内窓はおまかせください

窓ドアリフォームキムラ

御社に合ったソフト開発・パソコントラブル対応・HP作成

パソコンの駆け込み寺

地元岡崎で25年の実績

株式会社 オアシス

0800-200-3908
(0564) 59-3988

www.oa-sys.co.jp 岡崎市土井町字西番城19番地1





02



昭和100年の街角 No.7
本物の「昭和レトロ」松應寺横丁 — 松應寺横丁(松本町)

04・05



従業員も会社も安心できる! 選ばれる会社の就業規則

06~09

会議所からのお知らせ

10

ようこそ、岡崎商工会議所へ 新入会員ご紹介

11

がんばる企業を応援サポート

(株)東海機械製作所 総務経理課 統括課長 小林 賢志 さん



12

青年部だより

▶8月例会

▶相互啓発委員会 幹事 稲吉 章宏 さん



女性部だより

▶女性部・青年部合同研修会

▶情報委員会 相馬 和子 さん



13

岡崎の逸品が当たる! 懸賞ナンプレ

14

社労士に聞く! 人事労務のツボ 最低賃金1,140円に引き上げ! 企業に求められる対策とは
中小企業倒産防止共済(愛称:経営セーフティ共済)

15

トレンド通信 シニア世代のマインドがまちの活気を左右する
編集後記 給湯室 de 休talk

お客さまから愛され、信頼される
金融機関をめざします



岡崎信用金庫

岡崎のホットな
情報発信!!

チャンネル
CATV13ch
Mixs
Media, Interactive, Cable System
mics

みんなおいでん!
市民伝言板

出演者
募集

出演してみませんか?
市内のイベントやセミナーの開催、
新商品、新店舗の告知などみなさんの
伝えたいことを呼びかけてください。詳しくはコチラ↑

お申込みは下記フリーコールまたはHPから!

ミクスネットワーク
0120-345739

SUGIBAYASHI

杉林建設株式会社

耐震補強
の
ススメ

不安を補強する
震災に
対する

〒444-0869
愛知県岡崎市明大寺町出口14
TEL 0564-22-5215 杉林建設

就業規則は「共通のルール」

就業規則って、うちの会社には関係ないんじゃない？



そうお考えの経営者の方もいらっしゃるかもしれませんが。労働基準法第九章第八十九条では

常時十人以上の労働者を使用する使用者は、次に掲げる事項について就業規則を作成し、行政官庁に届け出なければならぬ。

(以下略)

と義務付けられています。これに違反すると、罰金が科せられる可能性もあります。

たとえば従業員が10人未満で義務がない場合でも、就業規則を整備しておくことは、大きなメリットがあります。就業規則とは、会社と従業員が共に守るべき「共通のルール」です。**賃金**、**労働時間**、**休日**、**休暇**、**退職**、**懲戒**等、基本的な

ルールを明確にし、労使間の認識のずれを防ぐことで、不要なトラブルを未然に回避できます。ルールが曖昧だと、何か問題が発生した際に、その場しのぎの対応に追われ、時間や労力を浪費するだけでなく、従業員からの信頼を失い、最悪の場合、深刻な訴訟問題に発展するリスクも抱えることとなります。

就業規則がもたらすメリット

① 安心できる職場環境

労働条件が明示されている、育児や介護、病気の時に安心して休める制度がある、給与や退職金について明確に規定されている、などの会社のルールがきちんとあり、確認したいときにいつでも確認できる状況にあることは、労働者の会社に対する信用度も増し、安心して働くことができます。

② 従業員の定着率向上

従業員は、待遇や業務内容だけでなく、会社での働き方や将来性も重視しています。就業規則に労働条件や福利厚生制度が明記されていれば、会社は法令を遵守し、働きやすい環境を提供していることをアピールできます。

③ 助成金活用機会拡大

「キャリアアップ助成金」では、非正規雇用から正社員への転換制度を就業規則に明記していることが求められます。また、賃金引き上げの際に活用できる「業務改善助成金」では、実績報告をする際に就業規則の提出が求められるため、事前に整備しておくことは、会社の成長を後押しする助成金という「追い風」を確実に受けるための、重要な第一歩と言えるでしょう。

キャリアアップ助成金 (厚生労働省)



業務改善助成金 (厚生労働省)

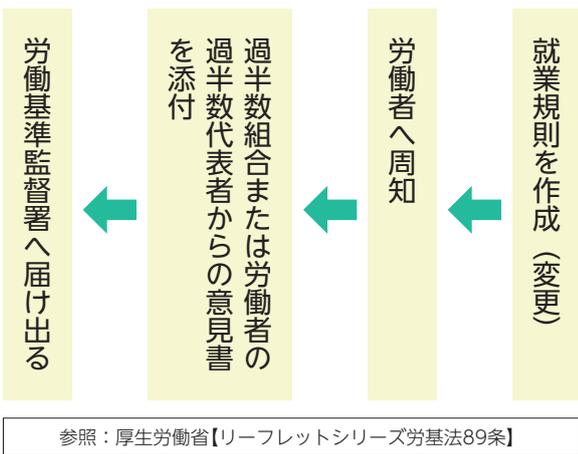


就業規則の作成の流れ



就業規則は労働者と使用者の双方が守るべきものです。その内容を労働者がまったく知らないといったことがないように、就業規則の作成・

変更の際は、事業場における過半数で組織する組合または労働者の過半数を代表する者の意見を聴くことが義務づけられています。



自社の就業規則を初めて作成する際には厚生労働省が公開している「モデル就業規則」を参考にしましょう。細かい解説もついていますので、一度確認してみてください。

モデル就業規則 (厚生労働省)



参照：厚生労働省【リーフレットシリーズ労基法89条】

就業規則、放っておいていませんか？

会社を経営していると、どうしても人にまつわる悩みは尽きません。遅刻や休暇の取り方、残業の扱い、ハラスメント対応……。こうした場面で「うちの会社はどうするのか」を決めているのが就業規則です。従業員10人以上の会社には作成義務がありますが、それ以下の規模でも作っておくと安心です。

就業規則の一番の役割は「ルールを見える化すること」です。労働時間や休暇、給与、服務規律などを明文化しておけば、経営者と従業員の間で「そんなつもりじゃなかった」という食い違いを減らせます。結果としてトラブルの予防になり、従業員にとっても「安心して働ける会社



社会保険労務士法人きたのまる
社会保険労務士 中瀬 高子 氏

【経歴】

社会保険労務士・行政書士の資格取得後、10年間勤務した社会保険労務士事務所を退職し、平成13年独立開業。地元信用金庫年金相談員を20年以上担当するなど公的保険や年金を含め、ライフプランに基づいた保険と年金のアドバイスを得意分野としています。最近では企業の人事労務を主な業務とし働き方改革の推進に力を入れ、就業規則作成・賃金制度提案等を主な業務としています。

だ」という信頼につながります。

とはいえ、就業規則は一度作って終わりではありません。法律や働き方の流れは常に変わっています。たとえば2025年10月1日に施行される育児・介護休業法改正では、3歳以上から小学校就学前の子を育てる労働者に対し、会社は「柔軟な働き方を実現する措置」を講じることが義務になります。具体的には、以下のような選択肢のうち、複数を用意する必要があります。

- ・ 始業時刻の変更（時差出勤やフレックスタイムなど）
- ・ テレワークの導入（自宅やサテライトオフィスから勤務）
- ・ 短時間勤務制度（一日6時間勤務

など）

- ・ 養育両立支援休暇（子の養育のための休暇制度・年10日以上、時間単位で取得可能）
- ・ 社内保育施設やベビーシッター利用支援

従業員はそこから利用しやすい制度を選ぶことができ、会社には制度整備と周知・意向確認が求められます。こうした新しい仕組みを就業規則に反映しておかないと、現場で混乱したり、法令違反を問われるリスクもあります。

一方で、見直しは単なる「義務対応」にとどまりません。例えばテレワークや副業を導入したとき、自社の方針を就業規則に盛り込めば、従業員にとってわかりやすく、外部に対しても柔軟な会社という印象を与えられます。人材確保や働きやすさの向上にも直結するでしょう。

経営環境が大きく動く今だからこそ、「就業規則を見直す」ことは会社にとっての投資とも言えます。ルールを整えることは、従業員が安心して力を発揮できる土台づくり。ぜひ一度、自社の規則を開いて、最新の法改正に合っているかどうかチェックしてみてください。

対応はお済みですか？

愛知県 最低賃金が1,140円へ
過去最大の引き上げ幅！

10月17日(金)まで
1,077円



10月18日(土)から
1,140円

→ p.14 コラム「人事労務のツボ」もご確認ください。

無料の専門家相談をご活用ください

ご自身での就業規則の作成や見直しに不安がある場合は、社会保険労務士等、専門家に相談をしましょう。岡崎商工会議所でも社会保険労務士による「労務相談（要予約）」を実施しています。労務相談をはじめとする専門家相談の日程は p.08 をご覧ください。

岡崎商工会議所 議員選任・選挙 経過報告

1号議員(70人)を選任

岡崎商工会議所の議員は、令和7年10月31日(金)をもって任期満了になり改選となります。

9月1日(月)に1号議員70人が確定し、全議員140人が選任されましたので報告いたします。

選任された1号議員 (事業所名50音順・敬称略)

あいち印刷(株)	喜栄工業(株)	(株)東洋工務店	三浦勝美 (三浦会計事務所)
(株)あいち銀行岡崎支店	(株)KRT	中島急送(株)	三浦木材(有)
青山(株)	(株)三葵コーポレーション	(株)永田石材問屋	三河紡毛(株)
(株)アサイクロップ	(株)三光食品	名古屋鉄道(株)東岡崎幹事駅	ミクスネットワーク(株)
(株)アドバンス	サンモク工業(株)	日清紡メカトロニクス(株)	三井機工(株)
箕池田屋	(株)ジェイテクトグライディングツール	美合工機事業所	三井住友信託銀行(株) 岡崎支店
(株)市川メガネ	(株)十六銀行岡崎支店	日本レトルトフーズ(株)	三井ミーハナイト・メタル(株)
(株)犬塚石材本店	(株)正文館書店	ハチスカ(株)	(株)みどりや
(株)岩瀬工務店	白濱建設(株)	(株)花徳	名鉄観光バス(株)岡崎支店
(株)ウィン	伸興荷材(株)	(有)原田電工社	(株)ヤスフクセラミックス
畷部泰則 (畷部泰則税理士事務所)	(株)新東	ヒサコー観光(有)	ユニチカ(株)岡崎事業所
エラストック(株)	鋤柄農機(株)	(株)深津住宅センター	(株)ヨシノ印刷
大久保商事(株)	(株)セントラルソフトサービス	ブラザー印刷(株)	(株)緑風造園
(株)太田商店	大洋荷役(株)	碧海信用金庫岡崎支店	(株)レインボー
(株)岡田印刷	大和化成工業(株)	(株)ホンダカーズ三河	ワタナベ鯉のぼり(株)
(有)オプト・ヨシカワヤ	(株)高木化学研究所	松原鋳油(株)	
(株)オリバー	(株)たけうち	(株)マルコおおむら	
(株)加藤英太郎写真場	(有)田中新聞店		
(株)河合経営経理研究所	寺井土木(株)		
	(株)東海機械製作所		

担当 会員事業部 ☎53-6161

職員による事業所訪問を実施しています

岡崎商工会議所では、職員の担当エリア制による事業所訪問(本所データベースで確認できる事業所)を実施しており、年度内に市内全会員事業所を訪問いたします。

これまで **864件** (9月19日(金)現在) の会員事業所を訪問させていただきました。

商工会議所会員向け保険制度のご案内 団体割引により低廉な保険料で加入ができる

業務災害補償プラン 企業を労働災害から守る	最大約 58% 割引
ビジネス総合保険制度 企業を経営リスクから守る	最大約 33% 割引
休業補償プラン 新しい福利厚生制度の構築に	最大約 55% 割引
情報漏えい賠償責任保険制度~サイバーリスク補償型 情報漏えい、サイバーリスクから守る	最大約 68% 割引

【引受保険会社(50音順)】

あいおいニッセイ同和損害保険(株)
損害保険ジャパン(株)
東京海上日動火災保険(株)
三井住友海上火災保険(株)

各種制度の
詳細はこちら



担当 会員事業部 ☎53-6164

会 議 所 か ら の お 知 ら せ

Information

「令和7年夏季賞与調査」結果報告

約5割の事業所で、昨年より支給額増加

調査期間 令和7年7月25日~8月29日
調査対象 岡崎商工会議所会員のうち331事業所
回答数 77事業所 (回答率23.3%)
調査結果

	金 額			月 数		
	増加	横ばい	減少	増加	横ばい	減少
全業種	54.5%	35.1%	10.4%	27.3%	59.7%	13.0%
製造業	72.0%	20.0%	8.0%	36.0%	48.0%	16.0%
非製造業	50.0%	37.5%	12.5%	23.1%	65.4%	11.5%

詳細はこちら

妥結・決定平均額は**461,985円** (1.71ヵ月分)。
従業員規模別の夏季賞与結果など、詳しい調査結果はホームページをご覧ください。



担当 産業振興部 ☎53-6500

岡崎ものづくり支援補助金

技術力向上と販路開拓を応援します

岡崎市内で製造業を営む事業者を対象に、6つの事業を支援します。予算に限りがありますので申請はお早めに！

申請期限

令和8年1月31日(土) ※予算の範囲内・先着順

※中小企業者（資本金3億円以下又は従業員300人以下）でない方は、12月1日(月)より申請可能。

前年度交付決定を受けた事業者も、10月1日(水)より申請可能です。

①見本市等出展事業 Web見本市もOK!

出展料やブースの装飾代の補助

補助対象経費の1/2以内で、1社最大30万円

②共同研究事業・③依頼試験事業

大学や試験研究機関との共同研究や依頼試験の費用の補助

補助対象経費の1/2以内で、共同研究事業・依頼試験事業の合計が1社最大50万円

④知的財産権取得事業

企業を守る国内特許取得の費用を補助

補助対象経費の1/2以内で、1社最大30万円

⑤新製品共創事業

新製品開発にかかった試作品の原材料費を補助

補助対象経費の1/2以内で、1社最大30万円

⑥ビジネスマッチング事業

他の事業者とのマッチングに係る登録費等の補助

補助対象経費の1/2以内で、1社最大50万円

担当

岡崎ものづくり推進協議会(産業振興部)

☎53-6191

詳細はこちら



OKナビ(就職情報室)登録募集スタート

岡崎市内で人材採用を考えている企業様へ岡崎に特化した求人サービス「OKナビ」をご利用ください。会員企業の人材採用を全力でサポートします！

就職情報サイト「OKナビ」

登録者数 約1,500名

年間閲覧数 約7.6万回



地元就職フェアの開催

(年5回程度)

学生・求職者と直接出会える機会



大学とのつながりづくり

新卒採用に向けた情報交換の機会



人事担当者向けセミナー

最新の採用情報を得られる機会



利用期間 登録日～2026年11月

登録費 本所会員 80,000円

非会員 140,000円

詳細はこちら



担当 産業振興部 ☎53-6165

見えサポ

温室効果ガス排出量の測定をサポートします

会員の方にはキャッシュバック特典もある、見えサポ(温室効果ガス排出量の算定サービス)を使って、他社より“効率的・お得”に脱炭素経営に取り組み、企業印象のUPを目指しましょう。サービスには無料で使える排出量チェックシートもありますので、ぜひご活用ください。

運用体制 事務局(岡崎商工会議所)

サービス実務企業

(アスエネ(株)、e-dash(株)、(株)ゼロボード)

利用料 参考：月10,000円～

(サービス実務企業の料金プランによる)

利用条件 本所会員・非会員問わず

(本所会員のみサービス利用特典有り)

担当 産業振興部 ☎53-6191

地域商談会 発注企業募集

新しい取引先が開拓できるチャンスです！

新たなビジネスパートナーと出会える絶好のチャンスです。この機会に、ぜひご参加ください！

日時 ・対面方式
令和8年2月5日(木) 13:00～17:40
・オンライン方式
令和8年2月16日(月)～20日(金)

会場 刈谷市産業振興センター「あいおいホール」

参加費 無料

企業数 対面方式 60社程度

オンライン方式 30社程度

(受注企業の参加は150社程度を予定)

問合せ・申込先

(公財) あいち産業振興機構 経営支援部

☎052-715-3068

詳細はこちら



担当 産業振興部 ☎53-6191

p.11では実際に見えサポを活用する会員企業に話を聞きました。

専門家相談 [予約制・無料]

ビジネスの課題解決にぜひご活用ください。

内容に応じ、適切な専門家におつなぎします。
お気軽にお電話ください。

☎53-6161

労務相談 10月15日(水) 10:00~17:00
雇用に係る労務全般(退職金・就業規則など)と助成金に関するご相談

☎53-6500

税務相談 10月7日(火)、14日(火)、21日(火)、28日(火)
経営上の税務に関するご相談 10:00~16:00

法律相談 10月16日(木) 13:30~16:30
債権回収、契約等事業に関する法的なご相談

経営相談 随時
事業計画策定・補助金活用のご相談

金融相談 随時
資金繰りに関するご相談

SNS相談 随時
InstagramやLINE等を使った販路開拓や集客に関するご相談

デジタル化何でも相談 随時
デジタル化・業務効率化・情報セキュリティ等に関するご相談

発明相談 随時
特許・実用新案・意匠・商標に関するご相談

事業承継相談 随時
事業継承や後継者問題等に関するご相談

起業相談 随時
起業間もない方、今後起業予定の方向けのご相談

☎53-6191

ものづくり相談 随時
製造業の業務改善、生産性向上等のご相談

※その他、下請あつせん相談はご希望日を基に日程調整いたします。
※日本政策金融公庫 岡崎支店との共催で「よろずお悩み相談」を実施しています。
(毎月第3金曜日・日本政策金融公庫 岡崎支店 ☎0570-054689)

マル経融資制度

無担保・無保証人・低金利の公的融資をご活用ください

融資対象	小規模事業者 常時使用する従業員が20名以下(商業・サービス業(宿泊業および娯楽業を除く)の場合5名以下)の法人・個人事業主の方 ※その他、各種条件があります。
限度額	2,000万円
貸付期間	設備資金・運転資金ともに10年以内(据置2年以内)
貸付金利	2.00% (9月1日現在)

担当 産業振興部 ☎53-6191

生成AI活用セミナー

AIを活用して自社のビジネスを一步先へ

今や事業を行う上でも欠かせないツールになりつつある生成AI。本セミナーではビジネスにおける生成AIの有効的な活用法について学びます。

日時 10月30日(木)、12月5日(金)
両日14:00~16:00

会場 岡崎商工会議所 401会議室
講師 (株)ねといる 代表取締役 高橋 一将 氏
定員 30名
会費 無料

詳細はこちら



担当 産業振興部 ☎53-6165

知財トークイベント

特許・商標の活用で広がるビジネスの可能性

「わが社には関係ない」、「難しそう」と思われがちな知的財産。実は、企業が得する情報です。知的財産を企業経営(競争力を高める、自社ブランドの防衛)に活かす方法、大手企業の知的財産(開放特許)の活用法について学びます。

日時 11月6日(木) 13:30~16:00
会場 岡崎市役所西庁舎7階 701会議室
定員 30名(先着順)
会費 無料

詳細はこちら



担当 産業振興部 ☎53-6500

オンラインセミナー「人が定着し組織が活性化する!“魅力ある組織”の作り方」

人材採用・定着に課題を感じている方、ぜひ!

人材獲得や若手・中堅社員の定着には“組織の魅力アップ”が重要です。社員が「働き続けたい」と思える組織をつくるポイントを事例を交え説明します。グループワークで参加者同士での双方向の情報交換も行います。詳細は同封チラシをご覧ください。

日時 11月11日(火) 14:00~16:00
※Zoomミーティングを使用。

講師 WillMap(株) 代表取締役 柿沼 昌吾 氏
定員 30名
会費 本所会員 1名 2,000円

申込みはこちら



担当 会員事業部 ☎53-6161

共創・イノベーション活動を推進します!

10月1日(水)より、岡崎ものづくり推進協議会(岡崎商工会議所・岡崎市)は、オープンイノベーション拠点であるSTATION Ai(名古屋市鶴舞)のパートナー企業として、会員になりました。新たな取り組みを考える事業所のみなさまをより効果的にサポートいたします。

担当 産業振興部 ☎53-6191

部会例会のご案内

新たな発見・広がる交流の輪

- 記載の会費は、お一人分の金額です。
- ご参加いただける方は事前にお申込みください。
- 詳細や最新情報はホームページをご覧ください。

詳細はこちら



この度、9月16日(火)におこなわれた臨時議員総会において本所定款の一部変更が議決されました。11月1日(土)より工業部会・機械金属部会は統合し、**ものづくり部会**となり、全7部会構成となります。

部会

商業部会、食品・サービス部会、情報文化部会、ものづくり部会、建設部会、交通部会、理財部会

決起集会

第43回全国リーダーズ研修会 愛知岡崎会議 決起集会

日時 10月30日(木) 19:00~20:40
会場 岡崎城 二の丸能楽堂

【担当：会員事業部 高田・板倉 ☎53-6161】

青年部

セミナー

10年後、どんな岡崎市になってほしい？ 都市計画マスタープランを知って岡崎の未来予定図づくりに参加しよう!

日時 10月17日(金) 10:30~13:30頃
会場 アンティアコート岡崎
講師 岡崎市都市計画課、岡崎市拠点整備課、名鉄都市開発(株) 各ご担当者様
会費 3,000円

【担当：会員事業部 鈴木 ☎53-6164】

女性部

全部会合同例会 開催レポート

多くの方にご来場いただきありがとうございました

ENJOYものづくり! ENJOYイノベーション! 第9回 ものづくり岡崎フェア 2025

去る8月27日(水)、28日(木)に岡崎中央総合公園 総合体育館にて、三河地域の優れた技術や製品の展示をはじめ、ものづくり企業の将来に向けたイノベーション創出に関する内容等を広く紹介。地域の企業や来場者の皆様にとって新たな出会いや気づきの場となり、未来への一歩を踏み出す貴重な機会となりました。

(主催：岡崎商工会議所・岡崎市・岡崎ものづくり推進協議会)



▲会場内の様子

■出展数 93社・機関

■来場者数 2日間のべ7,888名 (内訳：27日 のべ4,220名 28日 のべ3,668名)



【開会式】



【講演】

左) 8/27(水) 11:00~12:00
講師：(株)今治. 夢スポーツ
代表取締役会長
サッカー元日本代表監督
岡田 武史 氏
(聴講者：323名)

右) 8/28(木) 14:00~15:30
講師：GROOVE X (株)
創業者・CEO
林 要 氏
(聴講者：160名)



【企業ステージピッチ】



【来場者向けガイドツアー】

フェア両日の出展企業インタビューは、
本所公式YouTubeにて
ご視聴いただけます。



担当 岡崎ものづくり推進協議会 (産業振興部) ☎53-6191

ようこそ、岡崎商工会議所へ ～新入会員のみなさまをご紹介します～

ご加入ありがとうございます！

岡崎商工会議所に加入いただいた新入会員のみなさまの中から
順不同でご紹介します。

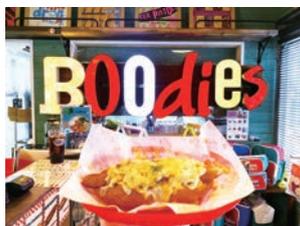
(有)アトライズ

こだわりのパンとソーセージを使用したアメリカンサイズの
ホットドッグが人気の「Boodies」も運営しています。

代表者
石井 孝一

所在地
大門4丁目19-24
☎83-6503

事業内容
電気工事・設備、飲食店等



建設部会

焼肉 たい 泰

A5ランクにこだわって厳選を重ねた極上肉を、驚きのお値打ち価格で堪能できます。

代表者
金光 伸枝

所在地
稲熊町1-113
☎24-4804

事業内容
飲食業（焼肉）



食品・サービス部会

(株)ティーワーク

乗用車から大型車までタイヤの事ならお任せください。
出張作業も対応可能。

代表者
小澤 国弘

所在地
六名本町2-22
☎54-9851

事業内容
タイヤ販売・作業



交通部会

さんこう 山幸不動産

不動産仲介、古い鑑定歴37年。家相、名付け等。
元警察官 岡崎の母・林ひかるです。

代表者
林 ひかる

所在地
中園町宮前35
☎090-2181-6703

事業内容
不動産仲介業、占い



商業部会

岡崎通運株式会社

三河限定 配送

お荷物 1個～OK

すまいる SUMAIRIN

三河エリア限定の小口配送サービスです。段ボール1箱から配送可能です。ぜひご相談ください。

荷主様 → 引取り → OKATSU倉庫 → 配送 → 配達先お客様

〒444-0903 岡崎市東大友町字土下35
☎0564-32-5811

金融支援 経営支援 で

地域事業者のみなさまをサポート！

資金繰りのこと・経営のことなど
お気軽にご相談ください！

相談は無料です！

0120-454-754

AICHI GUARANTEE 愛知県信用保証協会

FCマルヤス岡崎 JFL 試合情報

第24節 FCマルヤス岡崎 vs ヴェルスバ大分

10/13 (月・祝) 13:00 KICKOFF
マルヤス岡崎 龍北スタジアム

第26節 FCマルヤス岡崎 vs Honda FC

10/26 (日) 13:00 KICKOFF
マルヤス岡崎 龍北スタジアム

※日程等詳しくはHP・SNS等でご確認をお願いします。
マルヤス工業株式会社フットボールクラブ

がんばる企業を応援サポート

「気づき」から「実践」まで。職員が会員の皆様に寄り添い、経営のご相談をお受けしています。

世界的な脱炭素の潮流の中、企業は具体的な取り組みが求められています。取引先から温室効果ガス排出量の算定を求められるなど、中小企業も数値的目標の設定が避けられない状況になってきています。こうした中、(株)東海機械製作所はいち早く中小企業版SBT (Science Based Targets) を取得しました。今回は、同社の取り組みと「見えサポ」の活用事例について、小林統括課長にお話を伺いました。

※「見えサポ」についてはp.07をご覧ください。

脱炭素への第一歩と「見えサポ」の活用術

(株)東海機械製作所

脱炭素・カーボンニュートラルの取組みへのきっかけを教えてください。

以前より、弊社社長は環境に対する関心が高く、企業管理としてCO₂の排出量を求められる時代が来ると危機感を抱いていました。その時期(2022年9月)に商工会議所が主催する脱炭素セミナーに参加しました。セミナー参加をきっかけに、岡崎市の支援制度を紹介してもらい2023年7月に中小企業版SBTを取得することができました。これまで実施していた環境配慮への活動に加え、企業の付加価値が高まったと感じています。



総務経理課 統括課長
小林 賢志 さん

見えサポを活用してよかったことを教えてください。

見えサポ内のクラウド型ツール提供企業と契約するにあたり、契約費用も懸念していましたが、商工会議所の会員特典により、初期導入費用が抑えられ、非常に助かりました。また、事前にツール提供企業ごとの概要や、契約までの流れについて商工会議所で聞くことができたため、選定の参考になりました。

今後のビジネスプランを教えてください。

ここ数年で、主要取引先からGHG(温室効果ガス)

(株)東海機械製作所

企業情報

[代表者] 近藤 盛仁 さん
[所在地] 藤川町北荒古32
☎51-2793
[事業内容] 電子機器関連部品・ユニットの受注・製作



見えサポを活用している様子

排出量の算定結果の提出を求められるようになりましたが、見えサポを介した排出量算定サービスを活用することで、より効率的に正確な算定結果を得ることができると考えています。今後は脱炭素経営に取り組む企業として、積極的にカーボンフットプリント*に対応するなど、海外展開も視野に入れていきたいです。

*カーボンフットプリント：製品やサービスの原材料調達から廃棄、リサイクルに至るまでのライフサイクル全体を通して排出されるGHGの排出量をCO₂排出量に換算し、製品等に表示する仕組み。



やつち ともりのり
矢土 知典

企業の重要方針にSDGs・CN(カーボンニュートラル)活動が明確に組み込まれており、その実践として社員による定期的な地域清掃活動をはじめ、会社全体で環境への積極的な配慮がなされている点がうかがえます。さらに、社員同士の意見交換(業務改善など)も毎月実施されるなど、常に「創意工夫」と「環境」を意識される一連の取り組み内容が印象的でした。魅力的な会員特典のある「見えサポ」を通して、「お得に」脱炭素経営を始めませんか？まずはお気軽にお問い合わせください。

産業振興部 産業振興課 ☎53-6191

青年部だより No.36

令和7年度スローガン **成長する未来へ ～つながりを大切に～**

次代の地域経済を担うニューリーダーの育成を目指し、『自己研鑽』『相互啓発』『地域振興』の3つの活動を大きな柱に、活発な交流、研修活動を行っています。

活動報告

8月例会

第38回 東海ブロック大会 一宮大会

8月30日(土) 8:30～20:10 参加人数：155名

一宮市尾西市民会館(記念式典)、尾西生涯学習センター大ホール(記念式典・サテライト会場)、真清田神社境内(大懇親会)



「渉外事業の醍醐味である、たくさん新しい出会いと交流を通して、仲間との絆をぐっと深められたニャ。」

「多くの人前で大会に参加し、体感したことは、今後のリーダーズ研修会で、活かせること間違いなしだニャ〜！」



メンバー紹介

相互啓発委員会 幹事

いなよし あきひろ
稲吉 章宏 さん

▶(株)建築設計稲吉 代表取締役
中岡崎町3-9 ☎24-5223
建築設計、監理

様々な用途の設計実績を基に、信頼される設計で夢と幸せを実現します。

青年部で広がる人脈は大きな財産。仲間と共に成長を実感できます。



趣味・特技

ゴルフ・建築巡り

座右の銘

努力に勝る天才なし

学生の頃の部活動

ワンダーフォーゲル部

250名以上のメンバーに出会える場所

入会希望の方は
こちらのホームページより
青年部事務局：☎53-6161



Report

女性部・青年部合同研修会「～脳科学から学ぶ、人間関係のアップデート術～」
7月24日(木) 18:30～20:45 岡崎市図書館交流プラザホール
参加人数：178名(青年部・女性部合計)



青年部のみなさまともお話が出来、とても有意義な会になりました！

青年部のみなさまと合同で研修会を開催しました。歯科医院の経営者であり、歯科医師でもある山村先生をお招きし、職場の人間関係・マネジメントに役立つ脳科学についてお話しいただきました。幸せホルモンの話を中心とした科学的なお話はとても参考になりました。

女性部だより No.36

令和7年度スローガン

咲きほこれ！
仲間と共に笑顔の花を咲かせよう！

60名以上の会員が女性経営者としての資質を磨き、相互の交流・啓発を目的に活動しています。

メンバーが活動をつづる女性部ブログもご覧ください



女性部に参加させていただき、皆様の人間性の豊かさ、気配りのすばらしさに毎回感銘を受けております。私もそのような女性になれるよう、日々研鑽を積んでいきたいです。

ピアノが楽しく弾けるようになることはもちろんのこと、普段の生活の中になんか動きを楽しみながらすることで「脳が活性化」する「ようなプログラムを取り入れています。シニア世代に「生きがい」を提供し、QOLの向上を目指しています。

▼ピアノガーデン
北野町二番沢116 ☎97-0768
脳トレピアノレッスン

情報委員会
そつま かずこ
相馬 和子 さん



Member

♡ 座右の銘

死ぬこと以外はかすり傷

♡ 子供の頃の夢

ピアノの先生

♡ 学生の頃の部活動

卓球部

会員募集中

女性部事務局：☎53-6164

2								9
		4	2	1			7	
	3	□	4		9			
	2	1		6		3		
	9		7		1		2	
		7		3		4	5	
			5		7	□	3	
	7			2	4	1		
3								2

ルール

- 空いているマスに1から9までの数字を一つずつ入れます。
- タテ・ヨコ各9列と太線で囲んだブロック(3×3の9マス)の中に同じ数字は使えません。
- 最後に、赤枠に入る二つの数字の合計をお答えください。

岡崎の逸品が当たる!

ナンプレ懸賞

1 3 4 5 6 7 8 9

応募方法 応募フォームより、解答・プレゼント郵送先・氏名などを入力し、ご応募ください。

※本所会員事業所の方のみ応募可能です。
 ※応募は一人様一回のみとさせていただきます。
 ※お寄せいただきました応募者の個人情報、岡崎商工会議所で厳重に管理し、他者への開示は一切行いません。
 ※当選者は次回のナンプレ企画誌面上にて発表させていただきます。

締切 10月24日(金)

応募フォーム

当選者には、新米の「岡崎産こしひかり」と「いなひめ(濃口醤油)」(尙小久井農場)をお渡しいたしました。おめでとうございます!

募集しています!

黒柳建設㈱ 藤枝さん

丸岩地建㈱ 岩瀬さん

8月号の答え

8	5	9	4	7	6	1	2	3
3	2	4	8	9	1	5	7	6
1	6	7	2	5	3	9	4	8
4	3	6	1	2	8	7	5	9
9	7	2	6	3	5	8	1	4
5	1	8	9	4	7	6	3	2
2	4	1	5	8	9	3	6	7
6	8	3	7	1	4	2	9	5
7	9	5	3	6	2	4	8	1

答：9

多数のご応募ありがとうございました。

応募者のみなさんに聞いた「市外の方に渡す“岡崎みやげ”と言えば…?」

八丁味噌 八丁味噌キャラメル(カクキュー、まるや) 10人以上の方からお答えいただきました!

ありがとう。かりんとう。(三州菓子工房 中田屋) 手風琴のしらべ、三河葵、駒牽朱印、銘菓 あわ雪(備前屋本店)

オカザエもん味噌煮込みうどん(現在は売り切れ中) 生麩(麩屋万商店) 岡崎フロランタン(カフェ柚子木)

最低賃金1,140円に引き上げ! 企業に求められる対策とは

2025年10月18日(土)から、愛知県の最低賃金が時給1,077円から1,140円へと63円引き上げられます。引き上げ幅としては過去最大であり、引き上げはこれで23年連続となります。物価上昇や人材不足が続く中、企業経営への影響もより一層大きくなっています。

今回の引き上げは、政府が掲げる「最低賃金1,500円」目標に向けた一環とされ、地域間格差の是正も意識した内容となっています。特に今年は、A・Bランク地域よりCランク地域の引き上げ幅が大きく設定されるという初の方針も打ち出され、最低賃金制度の構造的な見直しが進んでいる状況です。

これにより、最低賃金近辺で働くパート・アルバイトの時給見直しが避けられず、結果的に企業全体の賃金水準の底上げを迫られることが予想されます。

また、いわゆる「年収の壁」問題(103万円・106万円・130万円)もさらに意識されやすくなり、従業員側で「働き控え」が起きる可能性もあります。

このように人件費増や働き控えという面ばかりが目立って最低賃金の引き上げですが、その一方で、実は働き方や職場のあり方を見直すタイミングでもあります。自社の状況に合わせて、次のような取り組みを進めてみてはいかがでしょうか。

- 賃金体系の見直し
(役割・スキルに応じたメリハリづくり)
- 勤務シフトや就業時間の調整
- パート・アルバイト人材の戦力化・定着支援
- 「年収の壁」に対応した社内制度の整備

詳細は [最低賃金 2025](#) [検索](#)

社労士に聞く! 人事労務のツボ



第102回



本所専門指導員
社会保険労務士・行政書士
三浦 太介 氏

中小企業者の取引先の方が一に備える 中小企業倒産防止共済 (愛称: 経営セーフティ共済)

本所窓口でも加入申込が可能です。

詳細はこちら



加入資格	・ 中小事業者で、引き続き1年以上事業を行っている方
月額掛金	・ 5千円~20万円の範囲内 (5千円単位) で自由に選択可能 (掛金総額800万円まで) ・ 加入後も増額・減額可能
ポイント	・ 取引先事業者が倒産して売掛金債権等が回収困難となったときに貸付けが受けられます。 ・ 掛金は損金 (法人) または必要経費 (個人) に算入可能
解約手当金受取時の注意	・ 納付月数が12か月未満は掛け捨て。 ・ 任意解約の場合、納付月数が40か月未満は、掛金合計額を下回る。 ・ 税法上、益金 (法人) ・ 事業所得の収入 (個人) に算入



★共済契約を解約し、再度共済契約を締結 (再加入) する場合、その解約の日から2年を経過する日までの間に支出する掛金は、必要経費又は損金の額に算入できません。



トレンド通信

シニア世代のマインドが まちの活気を左右する

空き家をリノベーションしておしゃれな店がどんどんつくられ、移住者が増えている地方都市があるというので訪ねてきました。長野県の小諸市は人口約4万人。県の東部に位置し、御代田、軽井沢を挟んで群馬県から東京に通じるルート上にあります。北陸新幹線では、軽井沢駅と上田駅間の佐久平駅が最寄りとなりますが、佐久平は小諸市ではなく隣の佐久市にあります。ちょうど新幹線が小諸市を避けるようにぐるりと南に回り込んでいる格好です。近年は新幹線が通る佐久市に大型商業施設ができたこともあり、在来線の小諸駅を中心とする市街地にはシャッター店舗が目立つようになっています。

移住者を積極的に受け入れ、おしゃれな店舗を次々と誘致する「おしゃれ田舎プロジェクト」を始めたのです。その結果、ここ数年で、このプロジェクトを経由して約30店舗、それ以外のルートを含めて70ほどの新しい店が小諸に生まれています。レストランやカフェ、花屋、雑貨屋、洋裁店、パン屋、ハム・ソーセージの専門店、ゲストハウスなど、その内容も多彩です。そんな移住者が開いた店の一つであるパン屋「保時鳥（ホトトギス）」の平井さんに話を聞きました。横浜の食料品を扱う店で働いていましたが、いずれ製造方法や原材料にこだわった付加価値の高いパンの専門店を開業したいと考えていたそうです。東京・有楽町にある長野県の移住相談窓口で、やりたいことを話すと小諸市を紹介されま

した。移住・開店に当たっては下見に訪れた1日で、物件だけでなく改装業者や先に移住した先輩たち、地域の金融機関の担当者なども紹介してもらったそうです。石材店を改装した店舗に新たに石窯を設置し、長野県産小麦と天然酵母を使うパン屋を2023年3月に開業しました。週末しか営業しませんが、いまや市内だけでなく軽井沢や上田といった周辺地域からもお客さんが訪れる名店となっています。

この店の近くにある地域の交流拠点「北国街道と良館」にボランティアで駐在している地元シニアの皆さんに、保時鳥についてどう思っているか聞いてみました。売り方も品ぞろえも価格設定もそれまで地元にあったパン屋とは大きく違うため、当初ビジネスが理解できず戸惑いもあったようです。しかし店主の平井さんとは家族や親戚のようにいつも親しく付き合い、「とても感じのいい若い世代の仲間で、地元 新しい活気を運んでくれて感謝している」と言います。

地域によっては、シニア層が

移住者の事業の足を引っ張ったり無視したりする所もあるようです。小諸市は、もともと商業集積地でいろいろな人が出入りするに慣れていました。移住者をまちの貴重な戦力だとリスペクトする地域のシニア層のマインドが、次々と新しい店がつくられ、活気が生まれる要因の一つになっているのだからと感じました。

地域経済アナリスト/コンサルタント 渡辺 和博氏



渡辺 和博/わたなべかずひろ
合同会社ヒナニエ代表。1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コミュニティ分野の専門誌の編集を担当。その後、日経BIP総合研究所 上席研究員を経て、2025年4月から現職。全国の自治体・商工会議所などで地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにした商品育成を支援している。著書に「地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり」（日経BP社）。

読書の秋！ 心に残る一冊

「勝負哲学(岡田武史氏×羽生善治氏の対談)」です。主戦場の異なる両者プロの対談は、会話形式でさらっと読めましたが、考えが異次元過ぎて理解度は今のところ5%くらいです。



矢土知典

極地の美しい風景や厳しい自然に思いをはせつつ、おとな(中年)としての在り方を見つめ直した一冊。「君はなぜ北極を歩かないのか」



市川優美子

きゅうと〜く de 休 talk

ほっと一息
職員のおしゃべりタイム



今年の8月3日「八丁味噌の日」に発刊の「カクキュー八丁味噌三八〇年史 ～山越え谷越え 幾久しく～」。温故知新、岡崎経済界へのメッセージとしても心に残るバイブルです。



中垣基次

読者アンケートにご協力ください



これからの工場・倉庫は デザインの時代。

キレイな職場環境なら
社員様の満足度もアップ!
採用にもつながります。

事業内容に合わせた完全オーダーメイドで、業務効率化&イメージアップへ。

節電&
省エネプラン
ご提案

自然災害に
強い建物

無料
定期点検



「デザイン・レイアウト無料提案」受付中!!

建設実績4000件 <https://maruyokk.com/> 丸ヨ建設 検索

詳しくは
コチラ



創業大正10年の総合建設業
丸ヨ建設工業株式会社

岡崎本社

愛知県岡崎市戸崎町字郷畔20

☎ 0564-51-1802

名古屋支店

名古屋市南区本地通3-9-1

☎ 052-822-1670

BIO-SELFIT

腸活はじめませんか？



オリゴ糖
シロップ

- ✓ 朝イチ快便!
- ✓ やる気スイッチが入る!
- ✓ 疲れにくくなった! ※個人の感想です

2,700円(税抜)
税込金額 2,916円



ケストース 結晶

- ✓ 肌がぶるっと明るくなった!
- ✓ なんだか気分がアがる!
- ✓ からだ全体がシャキッと!

※個人の感想です

4,800円(税抜)
税込金額 5,184円



ご注文はQRコード

もしくは

お電話で
☎ 050-1791-3165

(代金引換払いのお客様のみ)

超 い き い き 家 族

動画はこちらより!



株式会社 ナンブ × BIOSIS Lab. の共同プロジェクト!
(長年培った介護・看護の経験) (藤田医科大学発ベンチャー)

