

採用前に人材の**適正**を見抜く!!

(株)森田経営からのお知らせ

採用適性検査

会社に本当に合う人材、
合わない人材を見極める
採用のための検査ツール

★100社以上の導入実績!

★リピート率 99%!

★1人からでもOK!



森田経営の「採用適性検査」なら、採用の前に応募者の「性格」「職場での社会性や協調性」「向いている仕事内容」「関心事」「どういうことにやる気を出すか」などを知ることができ、採用後のミスマッチを防ぐことが可能です。
求人難が続く中で「低コスト」かつ「より高い確率」で適正な人材を見つける手段として最適です!

採用時のお困り事を解決します!

- ✓ 面接だけでは本人の性格がわからない
- ✓ 募集職種に適しているかわからない
- ✓ 協調性があるか知りたい
- ✓ メンタルの強さを知りたい
- ✓ 採用したら想像していた人物と違っていった

適性検査の方法

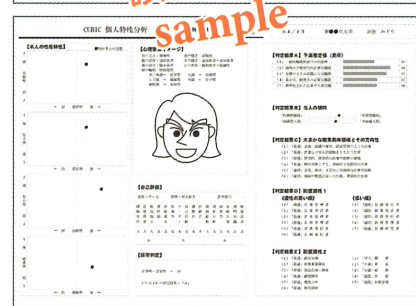
- ① 採用面接時、応募者に検査シートに回答してもらう(所要時間約 20 分)
- ② 回答済の検査シートを森田経営にメールで送信
- ③ 1 ~ 2 日中に結果をお送りいたします(土日祝は対応外)



料金

1 人につき ¥5,500 (税込) ※初回のみ事務手数料 ¥33,000 (税込) が別途かります

無料お試し受付中!



お申込み/お問い合わせ

まずは、お気軽にお問い合わせください!

メールや HP お問い合わせの場合は、本文に「適性検査希望」と入れて送信してください。
FAX の場合は以下のお申込書を送信してください。後日担当者よりご連絡いたします。

担当 | 経営支援部 伊シバシ 石橋

貴社名	ご担当者名		
住所	〒		
TEL	FAX		
E-mail			

※お申込みに伴う個人情報は厳重に管理し、原則として本お申込みに関する業務連絡以外に使用・開示及び第三者に提供することはありません。

[HPお問い合わせ]



☎ 0566-74-3377 ✉ yishibashi@e-morita.jp

〒446-0051 愛知県安城市箕輪町半夏1番地2

☎ 0566-77-1448

🌐 <http://www.shien-morita.com/>



採用適正検査 診断結果サンプル①

CUBIC 個人特性分析

個人詳細

2011/06/13

04 / 15

東京 太郎

1 どういう性格・パーソナリティか

本人の性格・個性

型	性格の側面	弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い		27
	客観性	思考の思慮深い		59
活動型	身体性	機敏な・気軽な		74
	気分性	感情のまま行動		50
努力型	持続性	几帳面・忍耐力		72
	規則性	常識的・順法的		44
積極型	競争性	勝気な・積極的		65
	自尊心	気くらいが高い		53
自制型	慎重性	見過しをつける		42
	弱気さ	取越苦労・通慮		30

■ この人の中心性格は「活動・身体性」および「努力・持続性」であるが、「積極・競争性」や「思索・客観性」といった側面も本人は意識している。

● 「活動・身体性」及び「努力・持続性」の人のパーソナリティスケッチ
テキパキと行動して、思い立ったことは素早く実行に移すことができる。体を動かして物事を解決していくタイプの人。また環境への適応力があり、状況の変化にもたやすくついていくことができる。「活動型」と「忍耐力」が主な特性である。熱意のあまり感情的になってしまうこともあるが、わりと情動的にも安定しており一定のリズムをもって生活をしている。手掛けた事を途中で放り出すといった、気分屋なところも自立的な人。発想は思いつきや感覚的なものが多いが、理論的な考え方をすることもできる。社会性も身につけており大人の印象を与える。また、コツコツと努力する几帳面な人でもある。丹念に物事にあたり、地道に時間をかけても納得のいくまでかかわるような努力家である。それでいて、それほど規則や秩序にこだわらず、状況に応じた判断をすることができ、常識をわきまえているが、四角四面ではなく、発想も拘り定規な固定したものではない。成熟したパーソナリティの持ち主で周囲からも模範的な見られ方をしている。

● もう一方の性格特性
内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の聲に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも関心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるといふサビの部分がある。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味・価値観

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			47
客観・科学型			60
社会・経済型			57
心理・情緒型			40
審美・芸術型			53

物事を分析的に考える、又はそのまま事実のみ捕らえる。

人の心理動向や情緒的な事に対して、あまり関心がない。

信頼係数

低 高

回答の信頼性は高く、矛盾したところほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面で社会性

基礎的な社会性の有無

診断項目	弱	強	指数	
積極性			74	自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。
協調性			74	仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。
責任感			55	
自己信頼性			84	自分の意見や行動に自信があり、周囲からも信頼される。
指導性			76	皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていることとする。
共感性			73	環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。
感情安定性			70	多少の事で動揺したりせず、気持ちにムラが少なく安定。
従順性			39	強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。
自主性			62	自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。
モチベーション傾向			33	今の生き方の方向性について、自信をもち安定している。

4 どういうことに意欲・やる気をだすか

何にやる気を出すか

意欲の側面	弱	強	指数	
達成欲求			79	困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
自律欲求			59	
求知欲求			62	知的好奇心が旺盛で、新しい事や珍しい事を追い求める。
危機耐性			82	逆境に耐え、苦しいときも我慢強くやり抜こうとする。
勤労意欲			78	仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。
顕示欲求			75	自分が輪の中心となり、人を楽しませたり興奮させたい。
支配欲求			76	人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。
親和欲求			70	仲間と競いあつていくより、穏やかな環境の中にいたい。
秩序欲求			44	
物質的欲望			80	モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

■ この人は「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、ついで「人より優位に立ちたい」系統の欲求群となっている。
逆に「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群には淡泊な反応である。

採用適正検査 診断結果サンプル②

CUBIC 個人特性分析

診断分析

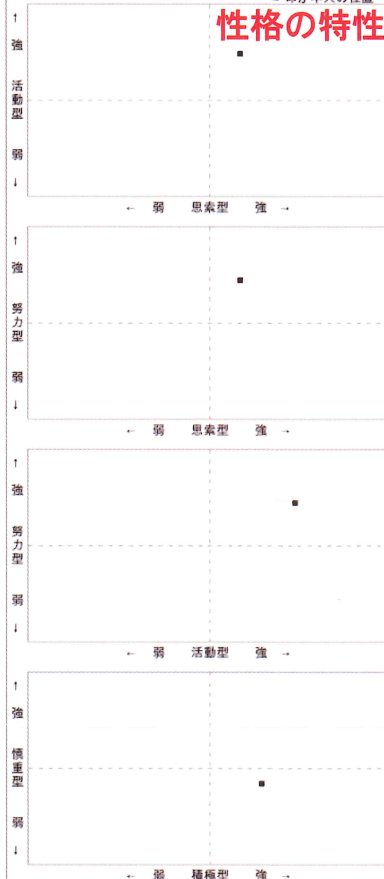
2011/06/13

04 / 15

東京 太郎

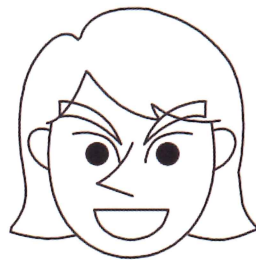
【本人の性格特性】

性格の特性



【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
瞳の大きさ：達成欲求
鼻の高さ：顕示欲求
顔の輪郭：性格類型
逆三角顔 = 思索型
丸顔 = 活動型
エラ顔 = 積極型
細長顔 = 自制型
眉の向き：従順性
目の傾き：達成欲求 + 求知欲求
口の形状：親和欲求 + 協調性



【自己評価】

意欲・やる気	管理・対人能力	思考能力
積極意欲 根拠 責任感 決意 強い 実行意	指揮力 自己管理能力 自信力 信頼力 協力力	独創性 折衝力 現状分析力 洞察力 企画力 専門知識 情報活用
A A A A	A B A A A A	A A A A A A
A	A	A

【採用判定】

採用判定 (A~E)

定着性・安定性 = 10

CUBICの判定結果 = 「A」

【判定結果A】予測推定値 (見所)

(1) 一般的職場状況での可能性	55
(2) 海外など精神力の必要な職務	84
(3) 足腰のよさが武器になる職務	77
(4) 集中力、緻密さが必要な職務	61
(5) 標準化された仕事や工場労働	60

向いている職務内容

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 ☐ 「外勤型職務」 ☐
「組織型人間」 ☐ 「非組織人間」 ☐

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (2) 「最適」営業など対人的接触をとる仕事
- (3) 「最適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (4) 「最適」物を対象とする、具体的に実務的な仕事
- (5) 「適切」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (6) 「適切」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- (1) 「最適」広報管理者
- (2) 「最適」広報専任者
- (3) 「最適」営業管理者
- (4) 「最適」企画管理者
- (5) 「最適」営業専任者
- (6) 「最適」企画専任者

《低い順》

- (1) 「最適」営業専任者
- (2) 「適切」秘書専任者
- (3) 「適切」経理専任者
- (4) 「適切」経理管理者
- (5) 「最適」基礎研究者

【判定結果E】配置適性 2

- (1) 「最適」経営企画
- (2) 「最適」新規事業開発
- (3) 「最適」商品企画・開発
- (4) 「最適」顧客開発
- (5) 「最適」調査分析
- (6) 「最適」教育研修

- (1) 「努力」購買
- (2) 「小遣」倉庫
- (3) 「小遣」総務
- (4) 「最適」庶務
- (5) 「最適」品質管理