

岡崎商工会議所

就職情報室

にご登録ください!

OKナビ2024は
約700名の
学生・求職者が登録!

【地元人材を採用するなら就職情報室!】

3つの強み!

① 地元(三河地域)採用を応援!

地元(三河地域)の採用情報に特化。
地元就職希望者への訴求力が高い。

② 新卒採用に欠かせない大学・高校との関係づくりを応援!

産学懇談会などを通して、ターゲットとなる学校との関係強化を後押し。

③ 採用をブラッシュアップする

学生へのアプローチ方法や目まぐるしく変化する人材採用の今をいち早くお届け。



登録企業様からの声

- ・オンライン地元就職フェアをみた学生さんから選考の応募がありました。(流通・小売業)
- ・産学懇談会でお会いしたキャリアセンターの方から学生さんをご紹介いただき、内定につながりました。(製造業)
- ・新卒採用を始めるにあたり、情報発信方法等を職員の方が丁寧に教えてくださり助かりました。(流通・小売業)

■利用期間

登録日～2024年12月

※ただし、OKナビ公開期間は2023年11月～2025年3月

■採用対象者

①大学生・短大生等(2025年3月卒業予定者)

②既卒者(卒業後3年以内)

③中途求職者(概ね45歳未満)

■登録費

140,000円 ※但し、**岡崎商工会議所会員は80,000円**

※中途採用のみのプランもございます。(会員限定・WEB掲載料25,000円)

★オプションプラン【カンバン男子】について 掲載料別途25,000円(取材費・撮影料込)

※市外の場合別途12,000円(出張代)がかかります



株式会社浅井製作所
新山 耀也さん 20歳
2024年3月卒業予定

就職先で働く中で、自分自身の強みや弱みを客観的に把握し、今後のキャリアプランを明確にしたいと考えています。また、現場での経験やスキルを身につけたいと考えています。貴社の採用情報や求職支援について、ぜひご教示ください。

若手にフォーカス。写真で職場の雰囲気や仕事の魅力を学生に伝える!

カンバン男子について
詳しくはこちら↓



申込方法

下記のURLまたは、QRコードからお申込者様情報をご入力ください。

<https://forms.gle/iNiW5HvN2qpCJXyf7>



角岡



藤木



岡田



市川



箕浦



山本

■申込・問合先 岡崎商工会議所・就職情報室

〒444-8611 岡崎市竜美南 1-2 岡崎商工会議所 3階 TEL (0564) 53-6165 E-mail : tsunooka@okazakicci.or.jp

★サポート内容は2ページ目をご覧ください→

企業の魅力発信

① 就職情報サイト「OKナビ」

・約 160 社の地元企業採用情報を集約。
(OKナビ 2024 実績)



掲載情報は自社で編集。
いつでも投稿・更新OK!

データブック



★新企画★

【ターゲットに訴える
「求人原稿」づくりをプロがサポート】
学生に響く効果的な原稿作成のポイントを講師からお伝えします。



★詳しくは[こちら](#)から→

<セミナー【無料】(9/13(水))>

<個別相談【有料】>

ターゲットに伝えるべき貴社の魅力を、講師が引き出します。後日、作成した原稿へのフィードバックも実施。参加料1万円

② 就職情報誌「OKナビ・データブック」

・学生、中途求職者、大学・短大等の就職課へ配布。
(2024年2月初旬に3,500冊発刊予定 A5サイズ・フルカラー)

③ YouTube・LINE・TikTok・インスタ・FB・メールでも情報発信

・“就活応援情報”を配信。(企業情報・イベント情報等)

④ 学生の中小企業への関心を高める

・学生向け就活応援企画や、大学生向け保護者向けセミナーで、学生の地元就職を後押し。

YouTube



TikTok



学生・求職者との出会い

⑤ 地元就職フェアの開催 (各社ブース形式の個別面談会) ※参加料別途

・年5回開催予定。貴社採用スケジュールに応じてご参加ください。
登録企業様へ優先的にご案内します。(★は登録企業限定)



⑥ UIJターン学生も視野に入れ、オンライン地元就職フェアを開催

◆地元就職フェア					
11/11(土)★ 9:30~17:00	2/21(水)・2/22(木)★ 10:00~16:00	4/27(土)★ 13:30~16:30	5/22(水)・5/23(木)★ 11:00~16:45	6/7(金)★ 13:30~17:00	9月 13:30~17:00
岡崎商工会議所	刈谷市 産業振興センター ※西三河6市合同	岡崎市竜美丘会館	オンライン	岡崎市竜美丘会館	

採用力の向上

⑦ 人事担当者向けセミナー開催

・採用、人事労務の最新動向を把握し課題に対応。
【例】人材定着・育成、最新の採用動向、
労務課題解決等】

セミナー



⑧ 学校との強力なパイプづくり

・産学懇談会や高校との意見交換会で
貴社と大学、高校との関係づくりを応援。

産学懇談会



⑨ メール等で人事労務管理に関する情報を提供