

就職情報室をご利用ください!



積極採用 魅力をうまく発信し、採用につなげたい (株)ティー・プラン

おかげさまで仕事の引き合いが多くなってきていますが、人手不足で対応しきれていない状況です。

新卒採用では、以前から県内の理工系大学訪問や合同企業説明会への参加等を通じて求人活動を行っています。その結果、今年は5名もの会社訪問がありましたが、残念ながらその先に繋がっていません。

当社は人材育成にも力を入れているので、設計業務でも文系出身者が活躍しています。この強みをうまく学生に伝えることで、採用につなげられたらと思っています。 代表取締役 本間 輝男 氏



■企業DATA■ 事業内容：生産設備機械の受託設計業務 技術部門に特化した特定人材派遣業務
住 所：岡崎市鴨田町向山82 アーバン鴨田602 TEL：25-6130 従業員数：男14名・女2名

次回 合同企業説明会は、10月16日(金)本所にて開催いたします。
参加ご希望の際は、お問合せください。

学生・大学 状況報告

9月中旬、就職情報室担当者が県内大学10校への訪問・電話により、大学キャリア支援担当者から話を伺いました。

◆内定率 約5～6割(報告ベース)

昨年度よりも1割程度低い数字。
学生は内定を保持しながら就職活動を継続しているためだと推測。

◆今後の就職支援について

未内定者に対して、1人ずつ個別にフォローをしていく予定。具体的には、大学によく訪れる企業の求人を中心に紹介すること。

人事担当者の継続的な大学訪問が未内定学生へのアプローチに有効

今後の検定情報

検定名	級・受験料	試験日	申込受付期間	検定名	級・受験料	試験日	申込受付期間
簿記	1級 7,710円 2級 4,630円 3級 2,570円	11/15(日)	9/30(水)～10/16(金) 【ネット申込】 ～10/17(土)	ビジネス実務法務	2級 6,480円 3級 4,320円	12/6(日)	9/24(木)～10/23(金)
福祉住環境 コーディネーター	2級 6,480円 3級 4,320円	11/22(日)	9/8(火)～10/9(金)	環境社会(ECO)	5,400円	12/13(日)	9/29(火)～10/30(金)
カラー コーディネーター	1級 9,440円 2級 7,340円 3級 5,250円	11/29(日)	9/15(火)～10/16(金)	ビジネスマネジャー	6,480円	12/20(日)	10/6(火)～11/6(金)

簿記：本所3階 TEL：53-6164 平日 9:00～17:30 土曜 9:00～12:00(祝日は除く)

その他検定：東京商工会議所へお電話またはインターネットにてお申し込みください。TEL：03-3989-0777 <http://www.kentei.org/>

ビジネスマネジャー検定 受験企業様の声

必要十分な知識を体系的に学べ、マネジャー育成に役立ちます (株)ナンブ



代表取締役社長 南部 淳氏

7月に第1回のビジネスマネジャー検定が実施されました。当社からは私自身も含め、岡崎以外での受験者を合わせると、管理職・リーダー49名が受験しました。

現場で経験を積んだ方には是非習得して欲しい内容が網羅されており、管理職としての役割と心構えからリスクマネジメントまで学ぶことができます。受験した社員はもとより、会社にとっても大変良い機会になりましたし、資格試験は客観的に能力を証明することもでき、自分の今の実力を知る良い指標にもなりますね。

社員のモチベーションアップの鍵を握るのは、管理職の知識と人格です。この検定は、必要十分な知識を体系的に学ぶことができ、管理職の育成に役立つと考えます。

私が委員長を務める成長ビジネス委員会でも、人材育成に役立つ検定として、お勧めしています。「管理職がなかなか育たない」とお悩みの経営者や「マネジャーとしての必要な知識を身につけたい」とお考えの方は、是非ご受験ください。

ジョブ・カード制度 有期実習型訓練活用のご案内

全国112カ所の商工会議所に設置している地域ジョブ・カード(サポート)センターでは、各種の申請手続きを支援しています。

有能な人材の育成・確保のために制度をご活用ください。

有期契約労働者等に「有期実習型訓練※1」を行った場合に、国から訓練経費や賃金が助成されます。

※1 「ジョブ・カード」を活用したOff-JTとOJTを組み合わせた3～6ヶ月の職業訓練

有期実習型訓練の概要(キャリアアップ助成金人材育成コース)

〈訓練対象者〉 正社員の経験が少ない非正規雇用労働者
〈助成金の内容〉

Off-JT	賃金助成	1人当たり800円/時間
	訓練経費助成	1人当たり10万円から30万円
OJT	訓練実施助成	1人当たり800円/時間

〈訓練内容〉 ※2 ジョブ・カードにより職業能力を評価

訓練期間	3ヵ月以上6ヵ月以内
総訓練時間数	6ヵ月当たり425時間以上
総訓練時間数に占めるOJTの割合	1割以上9割以下
職業能力の評価	訓練終了後に「評価シート※2」により評価

