



“新事業の人材確保・社員教育に ジョブ・カードを利用” ～(株)イクス～

ジョブ・カード活用事例紹介

ジョブ・カードを利用したきっかけは

当社では、主に電気設備工事を行なっています。昨今のＥＣＯ志向により、太陽光発電設備という分野に本格的に進出することになり、営業職を募集しているところでした。

しかし、新規参入に近いということもあり、営業職を採用したとしても相応の教育をする必要があります。そんな折、会議所から「ジョブ・カード制度」を進められ、有期実習型訓練の説明を受け、内容を吟味したうえで、必要な人材を育てるために利用することにしました。

社員教育についてどのようにお考えですか

従来から、社員教育には力を入れており、勤続年数に応じて技能講習や資格取得を奨励していました。また、安全かつ迅速な作業が求められる電気設備工事にとって、社員に安全意識を持たせるために、安全教育にも力を入れております。

今回の太陽光発電設備については、訓練生だけでなく、全社員に対して教育の機会を設け、その知識の共有かつ一元化を図る予定です。



(左)代表取締役
大河原信夫 氏

(右)常務取締役
吉見俊明 氏

有期実習型訓練のメリットは

実習を経てから採用することができるので、業界未経験者の中からも会社の戦力になりうるいい人材を確保できること、また実習期間中の賃金・経費助成等が受けられることが大きいですね。

一方、社員にも対応可能な能力評価シートを作ることができ、社員間でもスキル・アップに対する意識が芽生え、いい刺激になっています。

ジョブ・カード制度普及フェア

※ジョブ・カード制度についての詳細は本誌裏広告をご覧ください。

今「ならでは」の採用戦略を考える ～不況期は よりよい人材を採用するチャンス～

日 時：12月3日(木) 午後2時～4時30分 会 場：岡崎商工会議所 401会議室

受講料： 無 料

<プログラム>

14:00～15:30 講演『今「ならでは」は採用戦略を考える』

株式会社毎日コミュニケーションズ

名古屋支社 転職情報事業本部 転職情報部長 竹内 将人 氏

15:30～16:10 ジョブ・カード制度活用事例について

岡崎商工会議所 ジョブ・カードサポートセンター 訓練コーディネーター

16:10～16:30 個別相談 (※希望者のみ、事前予約は不要です。)



講師 竹内氏

労務相談をご利用ください

雇用全般に関する問題について専門家が相談をお受けいたします。

中小企業緊急雇用安定助成金、雇用調整助成金等に申請についても相談をお受けいたします。

日 時：毎月第1、第3水曜日 午後1時～5時

会 場：岡崎商工会議所 505会議室 (5階)

相談員：社会保険労務士 三浦太介 氏

※その他専門家相談(発明、法律、税務、金融、下請あつ旋)については10pをご覧ください。

