

“岡崎2020ビジョン実現へ企業を育て、地域を伸ばす”

ひとづくり、ものづくり、まちづくり、組織強化と会員サービス

～企業の要 “ひとづくり” を応援します!～

企業の「ひとづくり」の課題解決に向けて ～太田ひとづくり委員長～

「企業は人なり」と云われるように、各企業とも「人」が基本にあり、その課題もさまざまです。特に当地域の求人倍率は全国的にも高く推移しており、中小企業にとって「人材の確保」は大変厳しい状況が続いております。また、労働者に関する法改正も進み、その対応にも苦慮しているところです。

私たち「ひとづくり委員会」では、こうした「人」に関する課題解決に向け、『明日の企業を担う人材確保・育成』をスローガンに、従来から取り組んでまいりました「労働力の確保・定着化対策、人材育成支援」の各事業に加え2つの作業部会を設置します。

1つは、従業員の働きやすい環境や定着化のために各企業における人事評価制度の実態調査や事例集の作成を目的とした「人事評価制度」部会。もう一つは、外国人労働者の雇用ならびに外国人技能研修制度の改正動向に合わせた人材確保研究を目的とした「外国人雇用・研修生制度」部会です。

会員の皆様の人材確保・育成に役立つよう努めてまいりますので、どうかよろしくお願いいたします。



太田油脂㈱
代表取締役社長 太田進造 氏

育成

「ひとづくり塾」



企業の将来を創造する「経営管理者」に必要なマネジメントの考え方や実践法などについて、体系的かつ総合的に習得いただきます。充実した内容と個別フォローにより参加いただく皆様の成長に直結する内容となっています。

日 時：平成20年7月9日(水)～平成21年3月11日(水)
月1回・毎月第2水曜日
(8月・1月・2月は第3水曜日)
各午前10時～午後5時

会 場：岡崎商工会議所

受講料：1名150,000円(教材費、昼食代、消費税込)

定 員：20名(先着順)

※詳細は、折込チラシをご覧ください。

「セミナー」

階層別、分野別に体系化したセミナーを多数企画

※詳細は<http://www.okazakicci.or.jp/kosyu/index.html>をご覧ください。

創業者支援(おかざき創業塾、創業相談)

職業体験支援(インターンシップ)

キャリア支援(検定事業)

次代の人材育成「クラフトマン事業」

日本のものづくりを支える地場産業界の若手クラフトマン(職人)を育てようと昨年度より文部科学省、経済産業省が進めている「クラフトマン21推進事業」。本所では岡崎工業高校とタイアップし、学生の地元企業(製造業)での実習体験を通し、ものづくり人材育成のお手伝いをしています。



平成19年度実績
参加学生：岡崎工業高校2年生36名
実習受入企業：10社

平成20年度の実習受入企業ならびにインターンシップにご協力いただける企業を募集しています。

【お問合せ】ひとづくりリーダー
杉浦 ☎53-6500

雇用管理

作業部会の設置

- ・人事評価制度
- ・外国人雇用・研修生制度

新たな評価制度導入が 人材の定着化に

内定辞退者が相次いだこと、また数年で次の目標もなく辞めてしまう社員を目の当たりにし、公正な人事評価と社員自らが目標を持てる環境整備の必要性を実感し、自創経営の理念に基づく自己評価を基本とした新たな評価制度を一昨年度から導入しました。

仕事内容を具体的な項目でまとめたチェックシートを部署別に作成し、3段階(できない、できる、指導が出来る)で自己評価。グラフ化することで、社員各々が自分の課題、今後の目標について明確に把握できることはもちろん、上司にもその内容が具体的に伝わることで相互のよりよいコミュニケーションにつながり、社員全体の働き方の変化につながってきているように感じています。その変化が感じ取られたのか、昨年度は内定辞退者がなくなり、取り組みの成果がでてきているのではと感じています。

今年度、ひとづくり委員会内の「人事評価制度」作業部会を担当することとなりましたが、このわが社の経験をいかし皆さんとともに評価についての研究を進めていきたいと思っています。



三立プレコン㈱
代表取締役 渡邊征勝 氏

人事担当者のネットワーク “人事研究会”

「採用」「教育・人材育成」「人事制度・雇用管理」を三本柱に雇用管理全般をテーマに活動

採用活動：研究会として北陸や東北、四国の大学を訪問し岡崎の企業への就職をアピール。(これまでの採用実績はのべ20数名)。採用に関わるセミナーの開催

人材教育：新入社員から中堅幹部及び人事担当者自身のレベルアップを図る各種講演会やセミナーの開催。先進企業の事例紹介や情報交換など。

雇用管理：賃金・退職金・人事評価制度等に関する勉強会、また労働法や労働行政の改訂に即応したセミナーの開催。

詳細は
<http://www.okazakicci.or.jp/goma/jinzai/>
をご覧ください。

【お問合せ】岡崎商工会議所就職情報室
山本京子、神谷貴博、石川、松岡
☎53-6165

雇用

- ★①合同企業説明会の開催(6/19(木)、10/15(水))
※10月のみ登録企業以外(本所会員)も対象として行います。
学生・求職者(おおむね35歳未満)と直接面談し、貴社の魅力をPRしていただける機会です。
- ★②インターネットによる詳細な就職情報の発信
URL <http://www.okazakicci.or.jp/goma/>
■アクセス数 合計89,996件(平成19年12月20日～平成20年4月22日)
- ★③就職情報誌「ひらけゴマ」の発行
学生、大学・短大・専門学校の就職課へ配布
- ★④学校・学生への最新情報の提供(HP・メール・学校訪問等)
- ★⑤理工系大学の就職担当教授との情報交換会の開催
- ⑥中途採用ホームページでの情報発信
URL <http://www.okazakicci.or.jp/koyokaitaku/>
- ⑦「人材情報」の発行
(岡崎公共職業安定所に登録されている求職者情報の発信)
- ★…就職情報室登録企業のためのサービス

岡崎商工会議所就職情報室にご登録ください!

～貴社の採用活動をサポートします!～

《登録期間》平成20年12月まで
《登録費》35,000円(商工会議所会員以外は70,000円)

人事研究会に ぜひ参加ください!

平成8年の発足から、時代の変遷とともに内容も少しずつ変化させながら活動をしています。

中小企業単独では、難しかった大学訪問もここ数年商工会議所の「人事研究会」として活動していく中で、少しずつ県外の大学の門戸も開かれ、担当者とのコネクションができる中で実際の採用に結びつく例も出てきています。

この会に所属していると、常に新しい情報を得ることができ、実践的で役に立つ講習会等にも参加できます。また、何より会員同士ざっくばらんな雰囲気の中での情報交換会では、普段なかなか聞けない他社の事例等も知ることができ、非常に参考になります。

いつの時代も企業経営の根本は“人財”です。ぜひ人事担当者の方のご参加をお待ちしています。



人事研究会会長
村松慎三 氏
(※すぎた)