

会議所事業活用で、効果的な“ひとづくり”を

採用 新卒はもちろん、中途採用も応援します！

優秀な人材を採用するために...

岡崎商工会議所就職情報室 にご登録ください！

～貴社の採用活動をサポートします！～

《登録期間》平成20年1月～12月

《登録費》35,000円（岡崎商工会議所会員以外は70,000円）

《申込受付期間》随時

12/14日(金)までに企業概要・採用情報を入力いただいた場合、ホームページ開設時(12/20)に貴社企業情報を掲載。12/15日以降、企業概要・採用情報を入力いただいた場合は、2/20日以降随時掲載。

担当：山本京子、神谷貴博、市川優美子 53 - 6165

マークは岡崎商工会議所就職情報室の登録企業限定企画
マークは岡崎商工会議所会員または登録企業が対象の企画

登録企業 人事担当者の声

豊興工業(株) 経営管理部 総務・人事グループ 森高智美氏
ここ数年の売り手市場の状況で、採用活動は厳しいのが現状です。当社の採用活動は主に、大学とのつながり、会社独自の媒体に加え、商工会議所の「就職情報室」に登録して合同企業展や人事担当者向けセミナーに参加しています。また、最近新たに加入した商工会議所の「人事研究会」には積極的に参加し、雇用管理全般の有益な情報を得て、自社の採用活動にいかして行きたいと思っております。先日は、同会の企画で北陸地方の大学を訪問し、教授と交流する機会を持ってました。就職情報室の登録企業は中堅・中小企業が多く、学生に知られてない魅力的な企業もあります。岡崎商工会議所は、他地区の商工会議所と比べて、活発に事業展開をしていると感じますが、今後はそういった企業情報を、より積極的に会議所から学生に向けて発信していただければ、と思っております。

人事研究会では、採用から退職までの雇用管理全般をテーマとして活動しています。詳細は就職情報室へお問い合わせください。

登録企業 人事担当者の声

岡崎通運(株) 人材開発課 紀平真澄氏

現大学4年生の新卒採用は、8月から活動をはじめ、現在も継続中です。

例年、会議所主催の合同企業説明会に参加していますが、接点を持った学生を、どう採用に結び付けていくかということが、最近の課題です。学生へのPR方法を工夫し、より効果を出せるように活用していきたいです。

また、当社では大学訪問による求人依頼も積極的に行っています。

これまでは県内の大学を中心に訪問しており、最近では県外の大学にも目を向け始めました。今後、就職情報室には、企業と大学との接点づくりを重点的に行っていただきたいと思っております。

合同企業説明会の開催 10月のみ登録企業以外（本所会員）も対象として開催。

学生・求職者（おおむね35歳未満）と直接面談し、貴社の魅力をPRしていただける機会です。



【合同企業説明会（19年4月28日）学生アンケートより】
会社独自の説明会に行くのも良いが、今まで知らなかった企業に出会えたので、来て良かった。（女子・文系大学生・幡豆郡）
地元の中小企業の話が多く聞けて良かった。具体的なイメージが出来た。（男子・文系大学生・豊田市）

西三河地区合同で開催

2 / 21 10時～16時	3 / 28 10時～16時	4 / 26 10時～16時	6 / 19 13時～17時	10 / 15 13時～17時
岡崎中央総合公園 総合体育館		岡崎市竜美丘会館		

都合により、日時・会場が変更になる場合があります。

インターネットで詳細な就職情報を発信
<http://www.okazakicci.or.jp/goma/>

平成19年12月20日OPEN!

インターネット活用は学生や求職者の就職活動にとって、欠かせないツールの一つ。アクセスの多い岡崎商工会議所就職情報室のホームページより、貴社の企業情報ならびに求人情報を詳細に掲載し、地元学生はもちろん、遠隔地の学生や中途求職者からのアクセスにも応えます。

アクセス数 トップページ 35,128件
合計 233,976件（平成18年12月20日～平成19年11月27日）
パスワードとIDにより、ホームページ上にて随時情報更新が可能。
各社採用情報画面よりエントリー受付が可能。
中途採用情報も掲載します。

企業情報ページ



「人材情報」発行（岡崎公共職業安定所に登録されている求職者情報を毎月発行）
就職情報誌「ひらけゴマ」発行（学生、大学・短大・専門学校の就職課へ配布）
学校・学生への最新採用情報の提供。企業への学校・学生に関する最新情報の提供（大学訪問の報告等）
理工系大学の就職担当教授との情報交換会開催
中途採用ホームページで企業詳細、求人内容情報発信
<http://www.okazakicci.or.jp/koyokaitaku/>

教育 新入社員教育から階層別、ジャンル別、将来の幹部候補のための教育まで

採用した人材を育成していくために必要な教育。経営者・従業員向けの実務を学んでいただく講座、技術・技能講座やハンダ講座等を開催しています。

その他、「ひとづくり塾」や「ITマネジメント研究会」等、志を同じくするメンバーと共に学ぶ勉強会も開催しています。

『ひとづくり塾』

経営者、後継者等を対象とし、企業の将来を創造する経営管理者の養成を目指します。月1回、全9回のカリキュラムで構成されています。



『クラフトマン21事業』

専門高校と地域地場産業が連携して、若手ものづくり人材を育成するために実施している「クラフトマン21事業」。高校生に自社を知ってもらうきっかけ、また工業高校との連携づくりを目指します。

受け入れ企業の声

取締役社長 大西章孔氏
岡崎市舞木町字堂山13

(株)ダッド

同社では岡崎工業高校2名が参加。これまで、各種インターンシップ等の受け入れがある同社だが今回は、工業高校の生徒ということで、ある程度の基礎があり、通常よりも発展的な内容である3Dモデリング作業まで行った。「もと

もと工業高校の生徒を採用していることもあり、先生方と面識があった。今回のクラフトマン21事業を通じて当社の仕事に興味を持ってもらい、就職先を決める際の候補にしてもらえれば」とのこと。



左：実習担当者の鈴木顧問
中：常務取締役の清水氏、
右：総務担当の山本氏

各種セミナーのご案内

テーマ例：採用、人事、労務管理、社員教育、ものづくり技能・技術講座、法改正、モチベーション、メンタルヘルス、ワークライフバランス等。20年度に関するセミナー関係計画については、会報2月号に掲載予定。