

《議 件》

1. 平成17年度事業報告ならびに収支決算承認に関する件
2. 本所定款一部変更に関する件
3. 常議員補欠選任に関する件(2名)

株式会社岡田印刷  
代表取締役 岡田邦義 氏



アイシン・エイ・ダブリュ株式会社  
取締役社長 谷口孝男 氏



《報告承認事項》

1. 議員選任結果について
  - ・アイシン・エイ・ダブリュ株式会社 取締役社長 谷口孝男 氏
  - ・石川包材産業株式会社 代表取締役 石川 敏 氏
  - ・三立プレコン株式会社 代表取締役 渡邊征勝 氏
2. 主要事業経過報告について
3. その他

詳細は本所HPをご覧ください。 <http://www.okazakicci.or.jp/>

# 開催『ひとづくり塾』

今年度の本所事業の3本柱のうちの1つ“ひとづくり”事業では、通常のセミナー等に加え、より高いレベルでの人材育成を目指し、1年間に渡り「ひとづくり塾」を開催します。

経営者、後継者、経営幹部、リーダー及びその候補者を対象に

1. 経営者としてのあるべき姿に確信を持ち、
2. 自分自身で自社を客観的に見直した上で
3. 戦略的な経営計画を立案できるノウハウ・スキルを習得する ことを目指します。

= カリキュラム =

講座	テーマ	ポイント	
第1講 7/12	理想の経営者像と 好ましい企業文化の醸成	1. 企業経営の目的とは何か 2. 優れた経営者になるために 3. 好ましい組織を確立するために	
第2講 8/9	経営体質強化の財務分析	1. 財務分析の基礎知識を学ぶ 2. 財務分析手法を学ぶ 3. 自社の収益性・安全性を改善する	
第3講 9/13	経営体質強化の財務分析	1. キャッシュフロー経営実現のために 2. 金融機関との好ましい付き合い方 3. 財産を保全する	個別 フォロー
第4講 10/11	リーダーシップ論	1. リーダーとしての使命・能力・立ち居振る舞いを知る 2. 人材育成方法を明確にする	
第5講 11/8	マーケティング	1. 自社の事業ドメインを明確にする 2. リスクヘッジと業績拡大を両立する管理 3. 戦略目標と実現スケジュールを明確にする	
第6講 12/13	マネジメント	1. 経営管理と組織運営体制を構築する 2. 情報セキュリティー・マネジメントシステムを構築する	個別 フォロー
第7講 1/10	マネジメント	1. オーナー企業における税制対応を明確にする 2. 事業承継と相続対策を確立する 3. 会社法概論と資本政策を明確にする	個別 フォロー
第8講 2/14	人事システム革新	1. 雇用流動化時代の人事戦略とは 2. “時価”時代の評価・報酬制度を明確にする 3. 労務コンプライアンスへの対応を考える	個別 フォロー
第9講 3/14	戦略的中期経営計画策定	1. 経営計画を実現するポイントとは 2. 推進体制を構築する 3. 経営計画書を作成する	
特別講	期間中に現在活躍中の企業経営者等との懇談会を予定しています。		

《特 徴》

1. 実践的...知識習得に留まらず、参加者自身と企業の経営体質の実践的な革新を目指します。
2. 体系的...「企業体質強化」の視点から、体系的なカリキュラムを編成し、多面的・立体的に自社を見直し、今まで気付かなかった自社の問題点を発見すると共に、系統だった自社のあるべき姿を明確にします。
3. 各分野の専門コンサルタントを配置...テーマ毎に専門コンサルタントを講師に選定し、より実務的かつ実効性の高い内容とします。
4. 簡便なツールを用意...データ及びシートを簡潔にまとめ、最低限必要で簡便なツールを用います。
5. フォロー体制を充実...講座とは別にコンサルタントによる個別の相談日を設け、「必ず何らかの経営革新が実現できている」状態に導きます。
6. 参加者本人の成長に直結させる...単に自社の分析のみに留まらず、自らの責任と努力によって改善していこうという意思と意欲の醸成を目指します。

参加費等詳細は、折り込みチラシをご覧ください。