平成25年度人事研究会事業報告(案)

ビジネス環境の急激な変化に加え、出生率の低下、高齢化の進展により、企業の競争力強化のカギを握る優秀な人材確保や育成の責任を負う人事・労務担当者の資質向上は重要なポイントである。

「人事研究会」では、採用・教育・人事・評価・賃金・退職金・メンタルヘルス対策 など、人材の採用から退職までの雇用管理全般の改善に関する研究や課題解決を図り、 人事担当者としての知識の習得や資質の向上を目的として活動する。

開	催日	時間	場	所	内容	出席者数
25.	6. 13	15:30 ~	本	所	(総会・情報交換会・説明会・交流会) (1)総会	1 9
		19:00			1. 平成 2 4 年度事業報告・収支決算報告に	
					ついて	
					2. 役員選任について 3. 平成25年度事業計画・収支予算について	
					(2)情報交換会	
					テーマ「各社の人事・労務について現状や 課題等」	
					(3) 説明会	
					テーマ「最近の雇用情勢について」	
					説明 岡崎公共職業安定所 所長 山口晴久 氏	
					次長 武山 正 氏	
					テーマ「最近の労働基準行政について」	
					説明 岡崎労働基準監督署 署長 岸本 晃 氏	
					(4)交流会	
25.	7.30	14:00	本	所	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	3 0
		$\begin{array}{c} \sim \\ 17:00 \end{array}$			1.「今年の新卒採用戦線の中間報告と後半に向けた取り組みについて」	
		17.00			2. 「欲しい学生を見極める面接スキルアッ	
					プ」~面接の目的を設定する	
					講師の㈱アドプランナー	
					コンサルティング事業部 平野真理子氏	
					自社に合 見極める デクニッ 「求めっる	
					※共催 本所 就職情報室、 本所 中小企業相談所、岡	
					崎市雇用対策協議会	

25. 11. 8	14.00	* ===	(採用力向上セミナー・第2弾)	1 8
25. 11. 8	14:00	本所	(採用刀向上でミケー・弟2弾) 1. 「求める人物像を明確化・言語化する」	1 Ø
	16:30		は、「水のな人物像を明確化・言語化する」 講師	
	10.50		㈱アドプランナー	
			コンサルティング	
			事業部	
			平野真理子氏	
			※共催 本所 就職情報室、本所 中小企業相談所、	
			岡崎市雇用対策協議会	
25. 11. 16	14:30	本 所	(生涯現役実現セミナー)	1 1
	~		1. 人生設計の必要性	
	16:30		2. いきいき健康づくり	
			3. 雇用保険・社会保険と税に関する基礎知識 講師	
			講師 有田労務管理事務所 代表 有田恵子 氏	
			八衣 有口思于	
			Participation of the Control of the	
			and the state of t	
			※共催 本所 就職情報室、岡崎市雇用対策協議会	
25. 12. 10	16:30	本 所	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	2 0
	~		1.「最近の雇用情勢について」	
	19:00		講師 岡崎公共職業安定所 所長 山口晴久 氏	
			次長 武山 正 氏	
			次安 武田 正 氏 2. 「最近の労働基準行政について」	
			講師 岡崎労働基準監督署	
			署長岸本見氏	
			3. 岡崎市健康づくりリーダーによる従業員	
			の健康づくり運動メニュー紹介 (岡崎市保健	
			所)	
			4. 交流会	
			A A A A	
26. 1.16	13:30	本所	(労務管理セミナー)	2 9
20. 1.10	\sim		「H 2 6 年度 人事部の重要課題~高齢社員	2 0
	16:30		活用、有期雇用契約を中心に~」	-
			1. 労働関連法制の動向	-
			2. 多様な雇用形態の社員活用	
			・高齢社員活用・非正規社員の活用	
			講師 ㈱労働新聞社 論説委員	
1			実務相談室長 長谷川 央 氏	

26. 2. 5	12:30 ~ 18:00	エイベック ク ス 場 多度工場	「エイベックス㈱多度工場」	2 4
26. 2.20	13:30 ~ 17:00	本 所	(労務管理セミナー) 「パタルヘルス対策は なぜ、必要なのか?」 〜職場のパタルヘルスの現状と事業者責任〜 第1部: 1.深刻化する企業のメンタルヘルス問題 2.メンタルへルス問題 2.メンタル不調を早期発見するためのチェックポイント 3.メンタル不調を事務に要します。 本では、必要なのか?」 〜職場のパタルへルス問題 2.メンタルへルス問題 2.メンタルへのポイント 3.メンタル不調を早期発見するためのチェックが、実際では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、で	3 8
26. 3.14	14:00 ~ 16:00	本 所	(産学懇談会) 第1部:大学紹介 第2部:質疑応答 ・意見交換 第3部:名刺交換 ゲスト:愛知工業大学 工学部教授キャリアセンター長 渡辺 修氏 ※共催 本所 就職情報室、岡崎市雇用対策協議会	19