

平成24年度人事研究会事業報告

ビジネス環境の急激な変化に加え、出生率の低下、高齢化の進展により、企業の競争力強化のカギを握る優秀な人材確保や育成の責任を負う人事・労務担当者の資質向上は重要なポイントである。

「人事研究会」では、採用・教育・人事・評価・賃金・企業年金・退職金など、人材の採用から退職までの雇用管理全般の改善に関する研究や課題解決を図り、人事担当者としての知識の習得や資質の向上を目的として活動する。

開催日	時間	場所	内 容	出席者数
24.6.4	15:30 ～ 19:00	岡崎 ニューグラン ドホテル	(総会・情報交換会・説明会・交流会) (1) 総会 1. 平成23年度事業報告・収支決算 報告について 2. 役員選任について 3. 平成24年度事業計画について (2) 情報交換会 テーマ:「各社の人事・労務について現状 や課題等」 (3) 説明会 テーマ:「最近の雇用情勢について」 説 明: 岡崎公共職業安定所 所長 土屋一義 氏 次長 三品敏彦 氏 テーマ:「最近の労働基準行政について」 説 明: 岡崎労働基準監督署 署長 岸本 晃 氏 (4) 交流会 ゲスト: 岡崎公共職業安定所 所長 土屋一義 氏 次長 三品敏彦 氏	28
24.9.7	15:00 ～ 17:00	愛知大学	(産学懇談会) (1) 大学紹介 (学校概要、就職状況や指導内容など) (2) 企業紹介 (各社自己紹介) (3) 意見交換、質疑応答 (4) 名刺交換 (5) 施設見学	3 (24)
24.11.3	9:00～	葵カントリー クラブ	親睦ゴルフコンペ	8

24. 11. 7	14 : 30 ～ 19 : 00	本 所	<p>(リスクマネジメントセミナー) 「労働安全衛生から見たメンタルヘルス ～個人と企業のリスクと対応について～」</p> <p>(1) セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人事労務部門を取り巻く環境の変化と精神障害の労災認定急増 ・リスクマネジメントから見たメンタルヘルス (企業経営に及ぼす影響と対応例) ・メンタルヘルスの視点から見た労働災害に関する企業の責任とリスク <p>講 師：東京海上日動火災保険(株) 本店広域法人部 次長 横山昌彦 氏</p> <p>(2) 情報交換会 テーマ：「各社の現状や取組みについて」 (講師を交えての情報交換会)</p> <p>(3) 交流会</p>	1 3 (2 7)
24. 12. 4	14 : 00 ～ 17 : 00	本 所	<p>(労務管理実践セミナー Part 1) 「今後の非正規労働者の雇用のあり方 ～今後予定される障害者、高齢者、パートなどの雇用の法改正とその対策～」</p> <p>(1) 労務管理実践セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・骨抜きと言われるも実は影響が大きい労働者派遣法の改正 ・65歳までの継続雇用義務が強化される改正高齢者法で企業に求められる対応 ・法定雇用率の引き上げ、納付金対象企業の拡大など規制が強化される障害者雇用 ・有期実習型訓練労働契約法制で激変する非正規雇用のあり方と契約管理 <p>講 師：(株)名南経営 執行役員 人事労務統括部長 大津章敬 氏</p> <p>(2) 座談会 講師を囲んで講義内容の確認と受講企業の課題解決</p>	8 (3 1)

24. 12. 13	13 : 30 ～ 16 : 30	本 所	<p>(採用力向上セミナー)</p> <p>(1) 講演 テーマ : 「2014 年新卒採用の展望と今ど き新人の新たなアタリマエ」 講 師 : (株)リクルートキャリア 新卒事業本部 東海営業部 狩野裕将 氏</p> <p>(2) 説明 「ジョブ・カード制度活用事例について」 岡崎商工会議所 ジョブ・カードサポートセンター 訓練コーディネーター (社会保険労務士) 三浦太介 氏</p> <p>(3) 懇談会 講師を囲んで、講義内容の確認と各受 講企業の課題解決</p>	4 (29)
24. 12. 26	16 : 30 ～ 19 : 00	本 所	<p>(労務管理セミナー)</p> <p>(1) セミナー テーマ : 「最近の雇用情勢について」 講 師 : 岡崎公共職業安定所 所長 土屋一義 氏 次長 三品敏彦 氏</p> <p>テーマ : 「最近の労働基準行政について」 講 師 : 岡崎労働基準監督署 署長 岸本 晃 氏</p> <p>(2) 交流会 講師を囲んで交流会</p>	16
25. 1. 15	14 : 00 ～ 17 : 30	本 所	<p>(セミナー)</p> <p>「高年齢者再雇用における人事処遇制度設 計・実務セミナー～ 希望者全員雇用時代の 再雇用制度見直し方向とは ～」</p> <p>(1) セミナー ・継続雇用制度導入義務化のあらまし ・継続雇用制度において希望者全員を 対象としない場合 (契約更改時) ・労使協定 (再雇用制度) 例 ・人事・賃金システム設計ポイント ・企業事例 講 師 : (一社) 経団連事業サービス 人事賃金センター長 吉田純一 氏</p> <p>(2) 情報交換会 各社の現状や取組みについて、講師を 交えての情報交換会</p>	11 (33)

25.1.23	14:00 ～ 17:00	本 所	<p>(労務管理実践セミナー Part 2) 「これからの時代の退職金制度の考え方・見直し方～貢献度反映型が主流となる～</p> <p>(1) 労務管理実践セミナー ・退職金は企業の隠れ債務 ～把握しておきたい自社の退職金要支給額～ ・退職金制度の流れは「基本給連動型」から「貢献度反映型」へ ・退職金の法的性格と切り下げの際の注意点 ・無用なトラブルを防止する退職金規程のチェックポイント</p> <p>講 師：(株)名南経営 執行役員 人事労務統括部長 大津章敬 氏</p> <p>(2) 座談会 講師を囲んで講義内容の確認と受講企業の課題解決</p>	3 (20)
25.2.6	14:00 ～ 17:00	本 所	<p>(労務管理実践セミナー Part 3) 「メンタルヘルス不調者発生時の企業の対応～発症から復職までステップごとに理解する～」</p> <p>(1) 労務管理実践セミナー ・深刻化する企業のメンタルヘルス問題 ・メンタル不調者を早期発見するためのチェックポイント ・メンタルヘルス不調を踏まえた休職制度のあり方とその運用 ・発症から復帰、もしくは退職までの各ステップで求められる注意点</p> <p>講 師：(株)名南経営 執行役員 人事労務統括部長 大津章敬 氏</p> <p>(2) 座談会 講師を囲んで講義内容の確認と受講企業の課題解決</p>	3 (21)
25.2.14	14:30 ～ 16:30	本 所	<p>(講演会) 「企業の競争力向上とダイバーシティ(多様性)～グローバル化を味方に～」</p> <p>講 師：G&S Global Advisors Inc 代表取締役社長 橘・フクシマ・咲江 氏</p>	2 (79)

※ () 内は全体数