

岡崎商工会議所

「賃上げの動向に関する調査」 調査結果

調査概要

【目的】 大手事業所を中心に賃上げの動きが出始めているが、最低賃金の大幅な引上げも想定され、事業所が受ける影響は少なくない。そこで、当地域事業所における賃上げの状況・対応等の実態を把握し、今後の雇用・労働政策への要望に反映させるために実施。

【期間】 令和5年2月21日～令和5年3月14日

【対象】 岡崎商工会議所会員のうち404事業所（役員・議員事業所、部会役員・幹事事業所、就職情報室登録事業所、人事研究会会員事業所）

【方法】 対象事業所に電子メール及び Google Form にて実施。

【回答数】 76事業所

【回答率】 18.8%

【回答事業所の属性】

| 〔回答事業所・業種別内訳〕 | | 〔回答事業所・従業員数規模別内訳〕 | |
|---------------|---------------|-------------------|---------------|
| 製造業 | : 28社 (36.8%) | 0～5名 | : 6社 (7.9%) |
| 建設業 | : 12社 (15.8%) | 6～20名 | : 12社 (15.8%) |
| 小売業 | : 13社 (17.1%) | 21～50名 | : 20社 (26.3%) |
| 卸売業 | : 7社 (9.2%) | 51～100名 | : 14社 (18.4%) |
| サービス業 | : 13社 (17.1%) | 101～300名 | : 15社 (19.7%) |
| その他 | : 3社 (3.9%) | 301名～ | : 9社 (11.8%) |

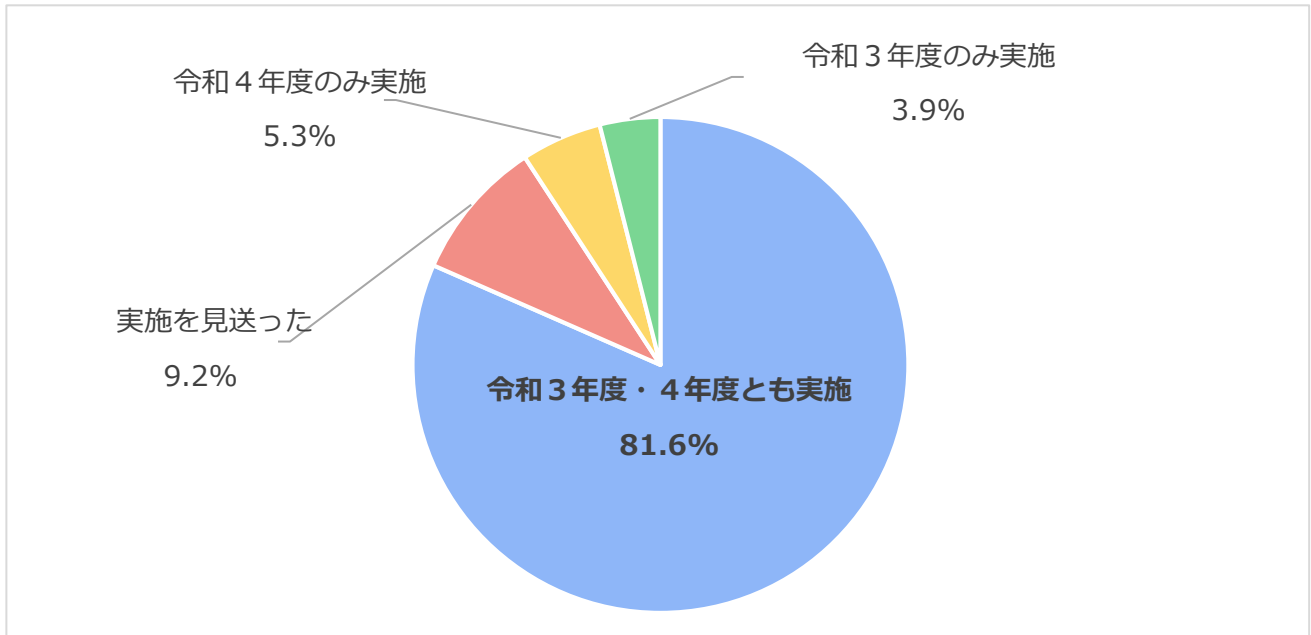
| | 製造業 | 建設業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | その他 | 全体 |
|----------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|
| 0～5名 | 1社 | 1社 | 0社 | 0社 | 3社 | 1社 | 6社 |
| 6～20名 | 4社 | 3社 | 2社 | 2社 | 1社 | 0社 | 12社 |
| 21～50名 | 8社 | 3社 | 3社 | 2社 | 3社 | 1社 | 20社 |
| 51～100名 | 6社 | 3社 | 2社 | 1社 | 2社 | 0社 | 14社 |
| 101～300名 | 6社 | 2社 | 2社 | 2社 | 3社 | 0社 | 15社 |
| 301名～ | 3社 | 0社 | 4社 | 0社 | 1社 | 1社 | 9社 |
| 全体 | 28社 | 12社 | 13社 | 7社 | 13社 | 3社 | 76社 |

調査結果のポイント

- ・直近2カ年(令和3年度・4年度とも)、従業員の賃上げを実施した事業所 **81.6%**
- ・令和5年度の従業員の賃上げを実施する事業所 **75.0%**
- ・賃上げ率の見通しは3%未満で検討している事業所 **57.9%**
- ・賃上げ予定事業所において、正社員の賃上げ予定は**100%**だった一方、パートタイム労働者は**55.0%**、有期契約社員（フルタイム）では**33.3%**にとどまった。
- ・賃上げを実施する最も多い理由は**人材確保・定着**だった。

1. 貴社では直近2カ年（令和3年度・4年度）、従業員の賃上げを実施してきましたか。

「令和3年度・令和4年度とも実施した」事業所が最も多く81.6%。次いで「実施を見送った」事業所が9.2%あり、「令和4年度のみ実施した」事業所が5.3%、「令和3年度のみ実施した」事業所が3.9%と続いている。



業種別内訳

| | 全業種 | 製造業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | 建設業 | 他 |
|---------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|
| 令和3年度・4年度とも実施 | 62社 | 42% | 19% | 11% | 11% | 15% | 2% |
| 令和4年度のみ実施 | 4社 | 0% | 0% | 0% | 50% | 50% | 0% |
| 令和3年度のみ実施 | 3社 | 33% | 33% | 0% | 33% | 0% | 0% |
| 実施を見送った | 7社 | 4% | 0% | 0% | 23% | 8% | 67% |

規模別内訳

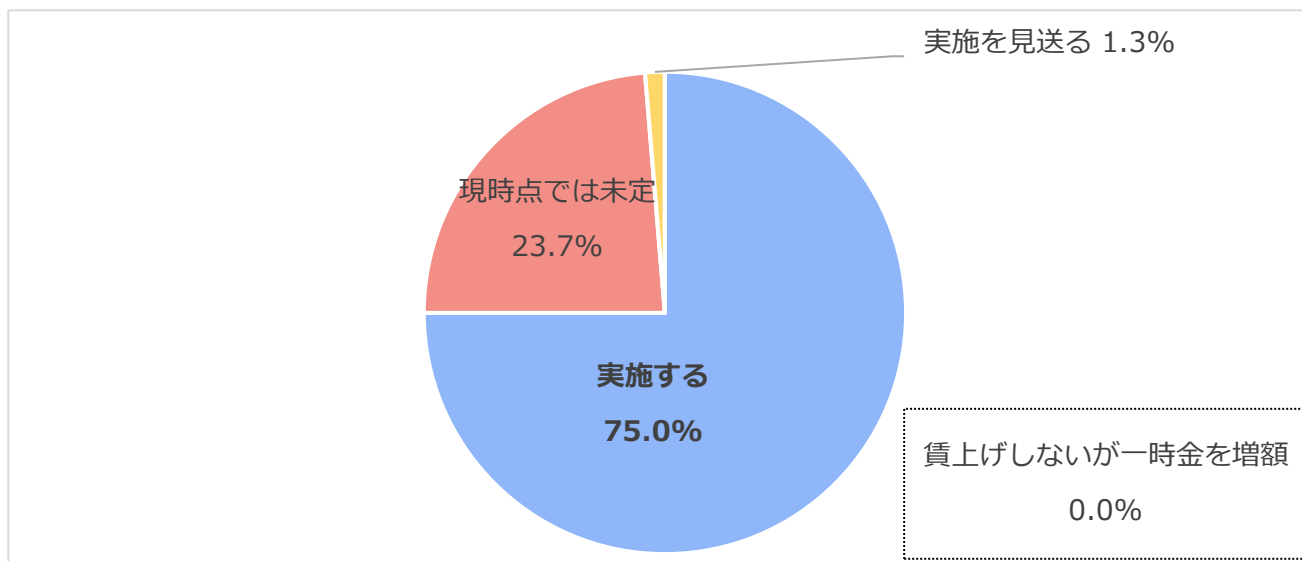
| | 全規模 | 0~5名 | 6~20名 | 21~50名 | 51~100名 | 101~300名 | 301名~ |
|---------------|-----|------|-------|--------|---------|----------|-------|
| 令和3年度・4年度とも実施 | 62社 | 5% | 18% | 27% | 19% | 19% | 11% |
| 令和4年度のみ実施 | 4社 | 0% | 0% | 0% | 50% | 50% | 0% |
| 令和3年度のみ実施 | 3社 | 33% | 33% | 0% | 0% | 0% | 33% |
| 実施を見送った | 7社 | 29% | 0% | 43% | 0% | 14% | 14% |

令和3年度・4年度とも賃上げを実施した事業所（62社）の内訳

| | 製造業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | 建設業 | その他 |
|----------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|
| 0~5名 | 2% | 0% | 0% | 2% | 2% | 0% |
| 6~20名 | 5% | 3% | 3% | 2% | 5% | 0% |
| 21~50名 | 11% | 5% | 3% | 5% | 3% | 0% |
| 51~100名 | 10% | 3% | 2% | 2% | 3% | 0% |
| 101~300名 | 10% | 3% | 3% | 2% | 2% | 0% |
| 301名~ | 5% | 5% | 0% | 0% | 0% | 2% |

2. 貴社の来年度（令和5年度）の従業員の賃上げについて。

「実施する」事業所が一番多く 75.0%。「現時点では未定」の事業所が二番目に多く 23.7%。「実施を見送る」事業所が 1.3%あったが、「賃上げしないが一時金を増額」と回答した事業所は 0%であった。



業種別内訳

| | 全業種 | 製造業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | 建設業 | 他 |
|---------|-----|------|-----|-----|-------|-----|----|
| 実施する | 57社 | 37% | 18% | 12% | 14% | 16% | 4% |
| 現時点では未定 | 18社 | 33% | 17% | 0% | 28% | 17% | 6% |
| 実施を見送る | 1社 | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

規模別内訳

| | 全規模 | 0～5名 | 6～20名 | 21～50名 | 51～100名 | 101～300名 | 301名～ |
|---------|-----|------|-------|--------|---------|----------|-------|
| 実施する | 57社 | 5% | 18% | 27% | 20% | 20% | 13% |
| 現時点では未定 | 18社 | 11% | 11% | 22% | 22% | 22% | 11% |
| 実施を見送る | 1社 | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% |

令和5年度の従業員の賃上げを実施する事業所（57事業所）の内訳

| | 製造業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | 建設業 | 他 |
|----------|------|------|------|-------|------|------|
| 0～5名 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 1.8% | 1.8% | 1.8% |
| 6～20名 | 7.0% | 1.8% | 3.5% | 1.8% | 3.5% | 0.0% |
| 21～50名 | 8.8% | 5.3% | 3.5% | 5.3% | 3.5% | 0.0% |
| 51～100名 | 7.0% | 1.8% | 1.8% | 3.5% | 5.3% | 0.0% |
| 101～300名 | 8.8% | 3.5% | 3.5% | 1.8% | 1.8% | 0.0% |
| 301名～ | 5.3% | 5.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 1.8% |

令和3・4年度賃上げ実施状況と令和5年度実施予定の相関

| | 全体 | 実施する | 現時点では未定 | 実施を見送る |
|---------------|-----|-----------|-----------|----------|
| 令和3年度・4年度とも実施 | 62社 | 52社 (84%) | 10社 (16%) | 0社 (0%) |
| 令和4年度のみ実施 | 4社 | 1社 (25%) | 3社 (75%) | 0社 (0%) |
| 令和3年度のみ実施 | 3社 | 2社 (67%) | 1社 (33%) | 0社 (0%) |
| 実施を見送った | 7社 | 2社 (29%) | 4社 (57%) | 1社 (14%) |

3. 賃上げを実施予定の従業員の雇用形態について（複数選択可）。

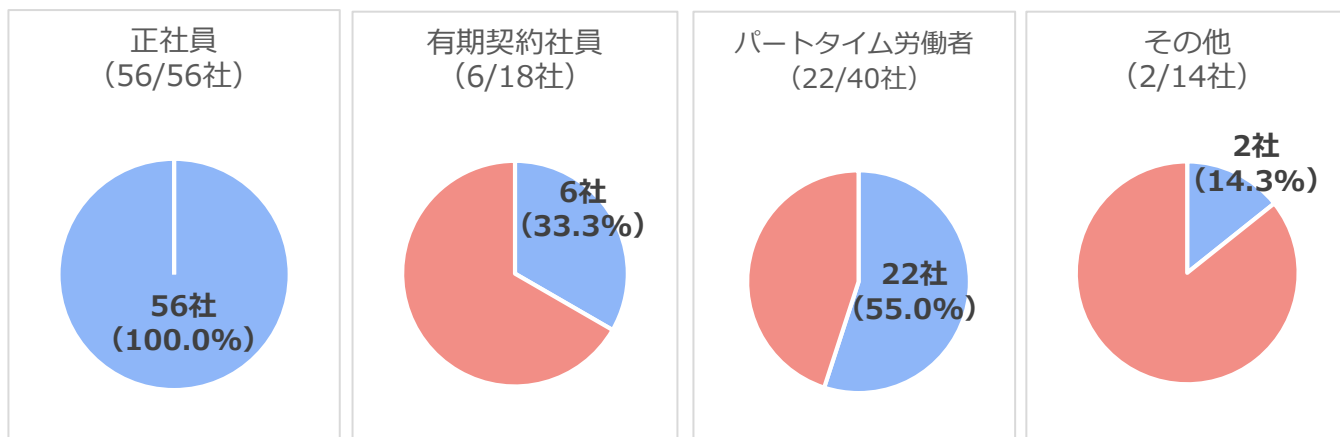
（設問2で賃上げを「実施する」と回答した事業所（57社）が対象。）

賃上げを実施する雇用形態は、「正社員」では100%。一方、「パートタイム労働者」は55.0%、「有期契約社員（フルタイム）」は33.3%、「その他」では14.3%にとどまっている。なお、「その他」の雇用形態は「技能実習生・嘱託」であった。

賃上げを実施する事業所（57社）の雇用形態

| | 雇用あり事業所数 | 雇用なし従業所数 |
|--------|----------|----------|
| 正社員 | 56 | 1 |
| 有期契約社員 | 18 | 39 |
| パートタイム | 40 | 17 |
| その他 | 14 | 43 |

雇用形態別の賃上げ実施予定割合



業種別内訳

| | 全業種 | 製造業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | 建設業 | 他 |
|--------|-----|-----|-----|-----|-------|------|----|
| 正社員 | 56社 | 36% | 18% | 13% | 14% | 16% | 4% |
| 有期契約社員 | 6社 | 33% | 17% | 17% | 17% | 17% | 0% |
| パートタイム | 22社 | 41% | 23% | 9% | 18% | 9% | 0% |
| その他 | 2社 | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% |

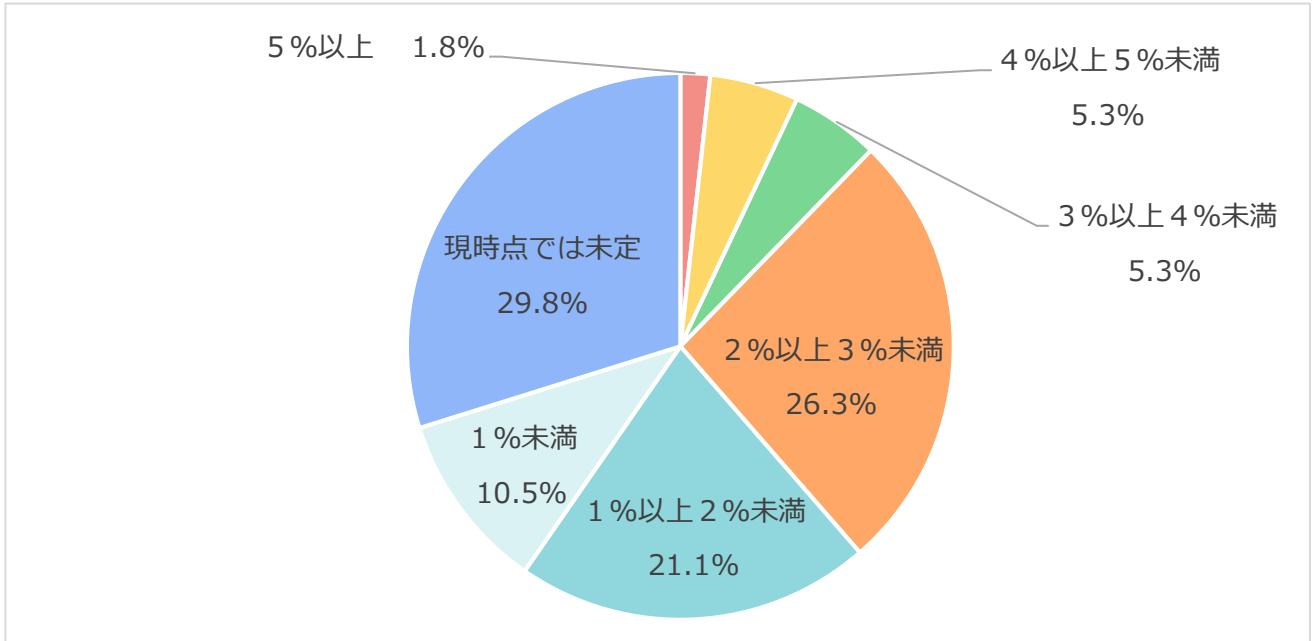
規模別内訳

| | 全規模 | 0~5名 | 6~20名 | 21~50名 | 51~100名 | 101~300名 | 301名~ |
|--------|-----|------|-------|--------|---------|----------|-------|
| 正社員 | 56社 | 7% | 16% | 27% | 18% | 20% | 13% |
| 有期契約社員 | 6社 | 0% | 0% | 33% | 33% | 33% | 0% |
| パートタイム | 22社 | 5% | 14% | 45% | 18% | 9% | 9% |
| その他 | 2社 | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% |

4. 賃上げ率の見通しについて。

(設問2で賃上げを「実施する」と回答した事業所(57社)が対象。)

「現時点では未定」の事業所を除き、「2%以上 3%未満」が最も多く 26.3%。次に多い回答が「1%以上 2%未満」で 21.1%あり、「1%未満」10.5%、「3%以上 4%未満」5.3%、「4%以上 5%未満」5.3%、「5%以上」1.8%となっている。なお、「現時点では未定」が 29.8%となっている。



業種別内訳

| | 全業種 | 製造業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | 建設業 | 他 |
|------|-----|------|-----|-----|-------|-----|----|
| 5%~ | 1社 | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 4~5% | 3社 | 33% | 0% | 0% | 33% | 33% | 0% |
| 3~4% | 3社 | 67% | 33% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 2~3% | 15社 | 33% | 20% | 27% | 7% | 13% | 0% |
| 1~2% | 12社 | 42% | 8% | 0% | 25% | 17% | 8% |
| 1%未満 | 6社 | 33% | 33% | 17% | 17% | 0% | 0% |
| 未定 | 17社 | 29% | 18% | 12% | 12% | 24% | 6% |

規模別内訳

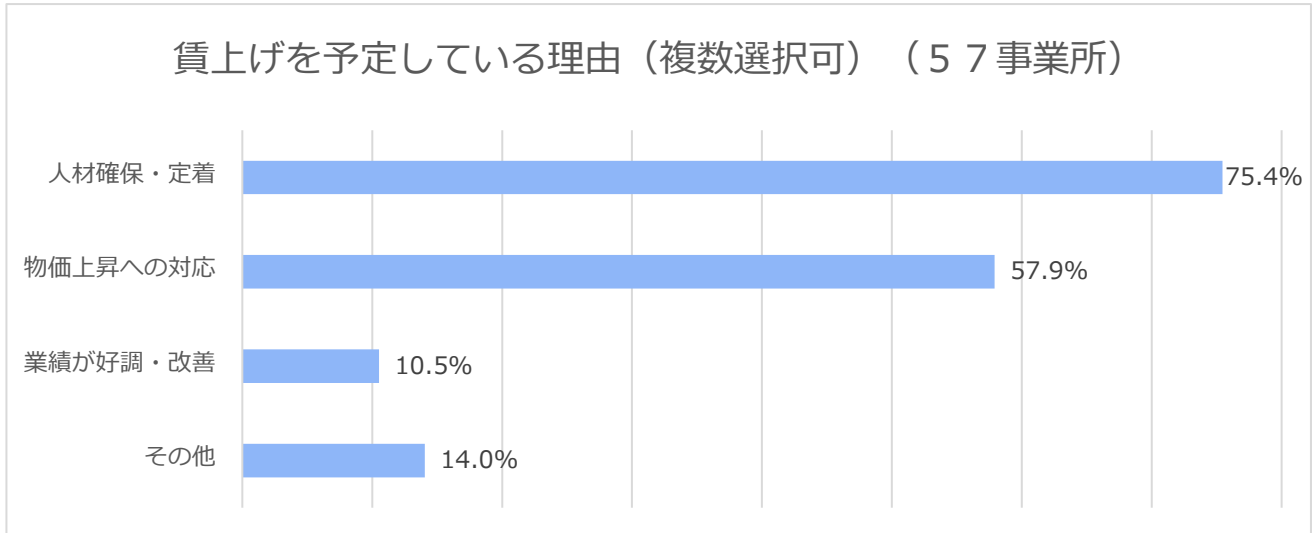
| | 全規模 | 0~5名 | 6~20名 | 21~50名 | 51~100名 | 101~300名 | 301名~ |
|------|-----|------|-------|--------|---------|----------|-------|
| 5%~ | 1社 | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| 4~5% | 3社 | 0% | 0% | 33% | 33% | 33% | 0% |
| 3~4% | 3社 | 0% | 0% | 33% | 0% | 67% | 0% |
| 2~3% | 15社 | 0% | 40% | 20% | 27% | 7% | 7% |
| 1~2% | 12社 | 8% | 17% | 17% | 17% | 17% | 25% |
| 1%未満 | 6社 | 0% | 17% | 50% | 33% | 0% | 0% |
| 未定 | 17社 | 12% | 0% | 29% | 12% | 29% | 18% |

5. 賃上げを予定している理由について（複数選択可）。

（設問2で賃上げを「実施する」と回答した事業所（57社）が対象。）

「人材確保・定着」との回答が最も多く75.4%。「物価上昇への対応」が二番目に多く57.9%。「業績が好調・改善」は10.5%あり、「その他」が14%あった。

なお、「その他」の理由は、「最低賃金の引き上げ、会社の賃金ルールによる昇給、既存の賃金テーブルに基づくもの、国の方針で最低賃金の引上げ、毎年実施しているため、定期昇給、将来の会社業績UPおよび日本経済の再興に必須だと考えるから」であった。



業種別内訳

| | 全業種 | 製造業 | 小売業 | 卸売業 | サービス業 | 建設業 | その他 |
|----------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|
| 人材確保・定着 | 44社 | 41% | 18% | 14% | 11% | 16% | 0% |
| 物価上昇への対応 | 33社 | 33% | 21% | 15% | 12% | 15% | 3% |
| 業績が好調・改善 | 6社 | 17% | 33% | 0% | 17% | 33% | 0% |
| その他 | 8社 | 25% | 13% | 13% | 38% | 0% | 13% |

規模別内訳

| | 全規模 | 0~5名 | 6~20名 | 21~50名 | 51~100名 | 101~300名 | 301名~ |
|----------|-----|------|-------|--------|---------|----------|-------|
| 人材確保・定着 | 44社 | 5% | 11% | 34% | 23% | 18% | 9% |
| 物価上昇への対応 | 33社 | 3% | 18% | 24% | 21% | 21% | 12% |
| 業績が好調・改善 | 6社 | 0% | 17% | 33% | 33% | 0% | 17% |
| その他 | 8社 | 0% | 25% | 13% | 13% | 25% | 25% |

6. 来年度（令和5年度）に賃上げを見送る予定とされた理由について（複数選択可）。

（設問2で賃上げの「実施を見送る」と回答した事業所（1社）が対象。）

「業績悪化」、「人件費や原材料費の高騰」との回答であった。