

岡崎商工会議所

就職情報室へ登録ください

OKナビ2023は
920名(2022年8月現在)の
学生・求職者が登録!

地元の特化 + 採用力向上

【他とは違う! 3つの柱】

① 地元(三河地域)採用を応援!

岡崎・三河地域に特化して、地元で働きたい学生を対象に採用アプローチができる。

② 大学、高校との関係づくり!

大学との関係を構築できる産学懇談会を開催。ターゲットとなる学校との関係強化を後押し。

③ 採用の今がわかる! 採用力向上のセミナーを開催!

人材採用の状況はめまぐるしく変わります。採用の今をいち早くお届け。

- 利用期間 登録日~2023年12月 ※ただし、OKナビ公開期間は2022年11月~2024年3月
- 採用対象者 ①大学生・短大生等(2024年3月卒業予定者)
②既卒者(卒業後3年以内)
③中途求職者(概ね45才未満)
- 登録費 120,000円 ※但し、岡崎商工会議所会員は70,000円

★オプションプラン【カンバン男子】について
掲載料別途20,000円(取材費・撮影料込)
※市外の場合別途料金(出張代)がかかります



OKナビデータブックでも紹介!
働く人にフォーカス。
職場の雰囲気や仕事の魅力
が学生に伝わる!

登録企業様からの声

- ・新卒採用活動を2022年卒から開始。初年度はなかなか成果が出なかったが、PRを続けたことで2023卒学生には4名に内定を出すことができた。(製造業)
- ・新卒採用を始めるにあたり、情報発信方法等を職員の方が丁寧に教えてくださり助かった。(小売業)
- ・産学懇談会で知り合った大学担当者を訪問。学内で単独説明会の機会をもらえた。きっかけをいただきありがたい。(サービス業)
- ・求人参考となる情報がいただけ、採用活動の幅が広がった。(製造業)

申込方法

下記のURLまたは、QRコードからお申込者様情報をご入力ください。

<https://forms.gle/rHv6sLaWET8umbmu6>



角岡 藤木 岡田 市川 箕浦 山本

★サポート内容は裏面をご覧ください→

※中途採用のみのプランもございます。(会員限定・WEB掲載・掲載料20,000円)

OKナビ2024 岡崎商工会議所・就職情報室 サポート内容

※新卒者は2024年3月大学・短大等卒業予定者が対象です

学生は様々な条件で検索。
貴社のことを知らない学生
にも情報が届く！

企業の魅力発信

① 就職情報サイト「OKナビ」

- ・150社の地元企業採用情報を集約。
(OKナビ2023実績)



インターンシップ情報も掲載可能！

掲載情報は自社で編集。
いつでも投稿・更新OK！



OKナビ

検索

<https://www.ok-navi.com/>

② YouTube・LINE・TikTok・インスタ・FB・メールでも情報発信

- ・“就活応援情報”を配信。(企業情報・イベント情報等)

TikTok →



③ 就職情報誌「OKナビ・データブック」

- ・学生、中途求職者、大学・短大等の就職課へ配布。
(2023年2月初旬に4,000冊発行 A5サイズ・フルカラー)



↑ データブック



↑ アドマンガ

学生・求職者との出会い

④ 学生の中小企業への関心を高める

- ・学生向け就活応援企画や大学生向け保護者向けセミナーで、
学生の地元就職を後押し。



← 合同企業説明会

オンライン

⑤ UIJターン学生も視野に入れ、オンライン合同企業説明会を開催

⑥ 業界研究会・合同企業説明会の開催 (各社ブース形式の個別面談会) ※参加料別途

- ・年8回開催予定。貴社採用スケジュールに応じてご参加ください。
登録企業様へ優先的にご案内します。(★は登録企業限定)



◆業界研究会 & 合同企業説明会						
11/26(土)★ 9:30~17:00 【2部制】	2/14(火)・2/15(水)★ 10:00~16:00 【2部制】	3/7(火)★ 9:30~17:00【2部制】	4/22(土)★ 9:30~17:00【2部制】	5月★	6/8(木)★ 9:30~17:00 【2部制】	8/8(火)、10月 13:30~16:30
岡崎商工会議所	刈谷市 産業振興センター ※西三河6市合同	岡崎商工会議所	岡崎市竜美丘会館	オンライン	岡崎市竜美丘会館	

(お願い) コロナウイルス感染拡大等の影響を考慮し、開催方法や開催時間の変更、または中止とさせていただく場合もございます。詳細については各回の募集要綱を必ずご確認ください。

採用力の向上

⑦ 人事担当者向けセミナー開催

- ・社会の流れと企業ニーズを把握し課題に対応。
【例】動画制作、インターンシップ導入、ハラスメント
人材定着・育成、最新の採用動向、労務課題解決等】



セミナー

オンライン

⑧ 学校との強力なパイプづくり

- ・産学懇談会等で、貴社と大学、高校との関係づくりを応援。

⑨ メール等で人事労務管理に関する情報を提供

