

助成金の申請サポート累計1,500件超の専門家が徹底解説！

助成金・補助金 活用説明会



従業員の
キャリアアップで
最大72万円/人

70歳定年時代到来！
定年制度見直しで
最大160万円

生産性向上のための
設備投資で
最大200万円

知っている**得**をする！60分で**簡潔**に解説！
“専門家が厳選”した助成金情報をお届け

日時	料金	定員	視聴方法
5月18(火)/20日(木)/27日(木) 全日程で同日2回開催！ 昼の部 夜の部 【14:00-15:00】 【17:00-18:00】	無料	先着 30名	WEB開催 どこからでも ご参加いただけます

FAX申込をご希望の方は
下記記入欄をご記入の上
送信をお願い致します

FAX申込受付中
FAX番号はこちら

0564-55-3947

参加日程	5月18日(火) □14:00~ □17:00~ 5月27日(木) □14:00~ □17:00~	5月20日(木) □14:00~ □17:00~ ※全日程とも同じ内容です。ご都合の良いお日にちでご参加ください。
企業名	TEL	— —
住所	〒 — —	
mail		
特典希望	☐ 無料助成金受給見込診断を希望する ☐ 今は希望しない	
参加者氏名①	役職 ()	参加者氏名② 役職 ()

同業の方のご参加はご遠慮頂いております。予めご了承下さい。/ご提供頂いた個人情報は、弊社からのご連絡以外には使用いたしません。

主催

社会保険労務士事務所リンク・サポート
〒444-0855 愛知県岡崎市真宮町3-3

セミナーの詳細は裏面へ



-人事・労務に関するご相談はぜひ当事務所へご相談ください！-
社会保険労務士事務所 リンク・サポートのご紹介



代表の平野です。皆様の経営を
ヒトの観点からサポートします！

特徴
1

岡崎エリア最大規模の
スタッフ数！

総勢16名(内社会保険労務士4名)と
組織体制でサポート可能

特徴
2

平均年齢36歳！
圧倒的な速さでサポート！

目まぐるしく変わる法律の情報を
迅速に収集し発信しております！

特徴
3

地域を元気にするための
コンサルティング型事務所！

人事・労務の取り組みの健康診断サービス等
を実施中！裏面をぜひご一読ください！



2007年に開業し、13年が経ちました。働き方改革への対応や
労務管理のデジタル化の推進など積極的にサービス提供しております。



社会保険労務士事務所リンク・サポート

〒444-0855 愛知県岡崎市真宮町3-3

お気軽にお問い合わせください
【受付時間：平日9時~18時】



TEL: 0564-55-3941



FAX: 0564-55-3947



人事・労務で困ったら社会保険労務士事務所リンク・サポートに無料相談を！

最大60分間

オンライン対応

事前予約制

無料相談は裏面をご覧ください

知っているのと **得** をする！60分で**簡潔**に解説！“**専門家が厳選**”した助成金情報をお届け



このような経営者に
オススメします！

- ✓ 自社で活用ができる助成金や補助金がどの程度あるのか見込み額を知りたい方
- ✓ 数ある助成金や補助金の中でも「活用すべき」助成金を押さえておきたい方
- ✓ 助成金を取り組みたいが自社の状況が申請要件を満たしているか確認したい方

助成金・補助金活用説明会の3つの見所

今年度の目玉助成金・補助金

最大1440万円の助成金あり

- ◆ 専門家の視点で
おすすめ助成金を一挙公開！
取り組める内容を
一覧で確認
できます

令和3年度助成金情報

おすすめ助成金一覧
令和3年度も数多くのおすすめ助成金がございます。
本日は特におすすめ(*)な助成金を絞って紹介します。

助成金	コース	取り組み	助成額
キャリアアップ	正社員化	正社員化を推進する事業主が、正社員化を進めるための経費を助成します。	最大72万円
	離職防止対策	離職防止対策を実施する事業主が、離職防止対策のための経費を助成します。	最大48万円
	中途採用促進	中途採用促進を図る事業主が、中途採用促進のための経費を助成します。	最大48万円
働き方改革推進	働き方改革推進	働き方改革推進を図る事業主が、働き方改革推進のための経費を助成します。	最大120万円
	働き方改革推進	働き方改革推進を図る事業主が、働き方改革推進のための経費を助成します。	最大100万円
働き方改革推進	働き方改革推進	働き方改革推進を図る事業主が、働き方改革推進のための経費を助成します。	最大200万円
	働き方改革推進	働き方改革推進を図る事業主が、働き方改革推進のための経費を助成します。	最大50万円

- ◆ おすすめの助成金の中から特に
活用いただきたい助成金について
はポイントを
個別に解説いた
します

令和3年度助成金情報

キャリアアップ助成金正社員化コース

雇用契約労働者を正社員雇用労働者等に転換
または労働条件を改善した場合に助成されます

おすすめの理由

- ① 取り組みやすい！
対象は、既に正社員に転換している労働者、または労働条件を改善した労働者です。
※ 転換は1人1人です。
- ② 社員の能力化！
労働者から正社員に転換した労働者、または労働条件を改善した労働者に対して、企業の人材を育成します。

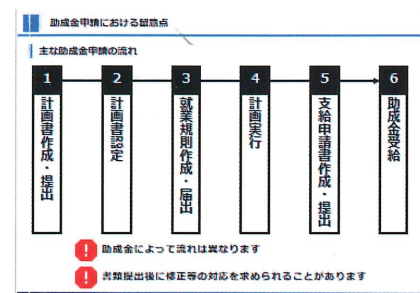
対象労働者
有期→正社員 有期→無期 無期→正社員
※ 正社員には「多様な正社員（勤務地・勤務時間正社員、短時間正社員）」を含む。

助成額（有期→正社員の場合）
57万円（72万円）
※ ①は労働条件改善の助成額

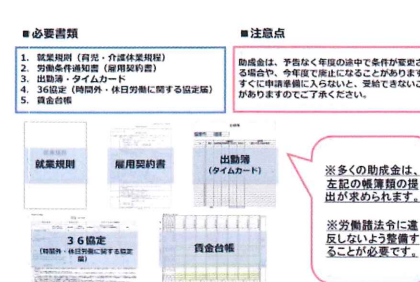
活用時の準備事項や注意点

就業規則・36協定等の整備

- ◆ 助成金の活用に向
けて踏むべき
スケジュールを
整理し、注意
点をお伝えし
ます



- ◆ 昨今助成金の申
請に関する行政
監査が難化傾向
にあります。改
めて押さえてお
きたい書類を解
説します



自社の受給見込額

具体的な受給金額を試算

- ◆ 現状の取り組み
についてどの程
度助成金の活用
が見込まれるの
かレポートによ
り可視化します

働き方改革対応 助成金受給額レポート

〇〇株式会社 様へ
最大 **174** 万円

助成金受給額試算

助成金種別	助成金金額	注記	受給可能額
キャリアアップ助成金（正社員化コース）	57万円	〇	57万円
働き方改革推進助成金（働き方改革推進コース）	72万円	〇	72万円
働き方改革推進助成金（働き方改革推進コース）	57万円	〇	57万円
働き方改革推進助成金（働き方改革推進コース）	60万円	〇	60万円

- ◆ ご希望の方には
会社環境を確認
させていただき、
助成金活用に向
けて改善すべき
状況を整理しま
す

会社環境確認シート

〇〇株式会社 様へ

項目	現状	改善点
就業規則	就業規則は、労働条件通知書と一致している。	
労働条件通知書	労働条件通知書は、就業規則と一致している。	
出勤簿・タイムカード	出勤簿・タイムカードは、就業規則と一致している。	
36協定	36協定は、労働時間・休日労働に関する協定である。	
資金台帳	資金台帳は、経理システムで管理されている。	

説明会2大参加特典



無料個別相談会

説明会ではおすすめの助成金や補助金の概要について解説させていただきます。具体的な活用方法については企業ごとに異なりますので、ぜひ無料個別相談会にご参加ください。



助成金受給レポート・助成金監査

ご希望の方全員に、貴社の状況に応じてどの程度助成金が受給できるのかレポートを作成させていただきます。また、現状の環境で受給ができるのかどうか分析も実施いたします。