

指示待ちではなく、  
自分で考えて動いてほしい！

# 自ら考え動く リーダーを育て 行動できる組織へ 変えませんか？

はじめまして、株式会社キャリアクリエイティブの代表取締役・河原です。  
従業員との関わり方に悩んでいる経営者の方々が非常に多いです。でも、誰に相談したらいいのか、どうすれば解決するのか…経験がないため、ひとりで悩んでいるという話をよく聞きます。



## こんな心当たりありませんか？

「そろそろ任せられるリーダーが育ってほしい…」

「まだリーダーとしての意識が低く、どうすればいいものか…」

「リーダーを育てていきたいがどうしたらいいか分からず」

「誰をリーダーにするべきか迷っている…」

「部下のモチベーションが低いように感じる…」

## たとえば、 次のような組織に変えませんか？

リーダーが自ら行動してくれるようになる組織

スムーズなコミュニケーションで雰囲気が良い組織

それぞれの強みを生かし、より成果を生み出す組織

全員が目標達成に向かってイキイキと仕事をしている組織

何事にも積極的にチャレンジする組織



株式会社キャリアクリエイティブ



当社は働くすべての人たちがお金のためだけではなく、自分の仕事にやりがいを持ち、幸せを感じられるような状態を作ることを目指しています。従業員ひとりひとりの強みを生かし、リーダーをはじめとした強い組織づくりをお手伝いしておりますので、ぜひ一度ご相談ください。働きやすい環境づくりは、経営者ひとりでは荷が重すぎます。



そもそも私は「キャリアプラン」を最初から視野に入れて働いていたわけではありませんでした。出世欲があるわけでもなく、定年までずっと働くものだと思っていたのです。しかしある時“自分がやりたいことはこれだ！”という出来事に出会ってから、仕事の面白さに気づき、意思を持って行動を起こすことは素晴らしいことだと実感したのです。その経験から「行動する大切さを人に伝えたい」と思い、キャリアコンサルタントの道を選びました。



## 「プロフィール」

株式会社キャリアクリエイティブ

代表取締役 河原 哲史



主体的に行動してほしい…と思つていませんか？



リーダーが役割を果たさない、従業員の方が主体的に行動できない、ということには理由があります。企業側からの一方的な押し付けでは決して解決できません。当社は、従業員のキャリア形成をサポートすることを通じて、個人の生産性を上げ、それが組織の、企業の生産性向上につながることを目指しています。  
もっと会社に貢献したいけど、あと一步が踏み出せない。そんな従業員を発掘し伸ばすことで、会社経営を次のステップに乗せていきませんか？



## 「私が支援していること」

- STEP 1
- STEP 2
- STEP 3
- STEP 4

まずは経営者様にどのような組織にしたいかについて話を伺います。

そして従業員の方々と個別に面談を行い、組織としての問題点を抽出、分析します。

経営者、従業員、全員のお話を伺った段階で、組織として目指す方向性やリーダーの適正がある方をご提案させていただきます。

ありたい組織にするために、どのような取り組みが必要かと一緒に考え、行動に移していくまでフォローさせていただきます。

これまで周りのせいにしていて自分の問題ではないと考えていたが、少しずつ自分事として前向きに捉えられるようになった。

意識の変化が現れ、自分に何が出来るかを考えるようになった。



…といったお声をいただいております。

## まずは初回無料相談をご利用ください

初回の相談は無料ですので、会社も従業員も成長させたいとお考えの経営者の方は、ぜひ一度課題についてお聞かせください。

**お電話でのお問い合わせ** 「チラシを見て」とお気軽にお電話ください。

**080-7794-7310**

□受付時間／平日10時～17時 □土・日・祝日休み

**ホームページからのお問い合わせ**

**https://career-ct.com/**



株式会社キャリアクリエイティブ

〒460-0008 名古屋市中区栄3-2-3 名古屋日興證券ビル4階連絡先

**info@career-ct.com**