

若手がすぐにやめてしまう

上司と部下の仲が悪い

リーダーの意識を変えたい

会社の人間関係「もうだめだ」と思ったときの… 個別相談

悩んだらすぐに相談!

初回無料

人材育成の専門家キャリアコンサルタントが悩む経営者のみなさまの元へかけつけます!



株式会社キャリアクリエイティブ 代表取締役
国家資格キャリアコンサルタント
JCDA 認定キャリアデベロップメントアドバイザー

河原 哲史

略歴 1986年法政大学工学部電気工学科卒業。大手自動車部品メーカー、外資系自動車関連企業、海外現地法人(ドイツ在住)、個人事業主などを経て2017年7月キャリアコンサルタントとして会社を設立。設立後1年間で22社の企業に対しセルフ・キャリアドックを実施。有名私立大学、私立高校にて学生への就職相談実施(延べ200人以上)。企業の採用代行業務(セミナー、面談、運営)。厚生労働省のジョブ・カード講習講師。高校生就職ガイダンス講習講師。高校でのキャリア教育授業担当。キャリアコンサルタント実技試験対策講師。その他、自分自身のキャリアを基にした講演会。

従業員が働きやすく力を発揮できる職場づくりをお手伝いします

- 採用してもすぐに辞めてしまう
- 従業員に情報が伝わらない
- 会社の雰囲気が良くない
- 職場でいじめや嫌がらせがある
- 残業が特定の従業員に偏っている

など悩み解決のヒントが必ず見つかります
まずはお気軽にご相談ください

個別無料相談ご希望の事業者様はQRコードからお申込みください。



秘密厳守

キャリアコンサルタントには守秘義務がありますので、秘密はもちろん厳守致します。従業員等にも知らせたくない場合には、相談方法を予めご指定ください。

社長と従業員の相談役

キャリアクリエイティブにおまかせください

コミュニケーションを改善

上司と部下の関係、同僚の関係をより良くするために、専門家が面談し、第三者の視点に立ちアドバイスいたします。

リーダーの育成

職場内のリーダーと個別面談をし、経営者が期待するリーダーの考え方や行動に気づいていただきます。

従業員の定着率アップ

従業員の相談相手となり、不満や悩みを聞きます。第三者からの具体的なアドバイスで離職を防ぎます。

新規採用の支援

1次面接から社長が行うのではなく、専門家が行うことで、採用にかかる時間を抑え、より良い人材の採用につなげられます。

評価制度の構築・見直し

評価制度は従業員のモチベーションアップや定着化につながります。中小企業だからできる評価制度をご提案いたします。

長時間労働の低減対策

働き方改革で法制度が変わります。従業員の労働状況を調査し、業務の見直しを行います。

会社をより良くするキャリア支援をご利用ください

どんなこともお気軽におたずねください



どのようなステップで進めていくのですか？



まずは経営者の方にどのような会社(組織)にしたいのか丁寧に話を伺います。次に従業員の方々と個別キャリア面談を行い、組織としての課題を明確にしていきます。その上で、組織改革を一緒になって考え支援していきます。



リーダーがなかなか育たなくて困っています。



経営者の期待するリーダーの役割を明確にしてもらいます。その上で、リーダーの方と個別面談を通じて、会社の期待値を理解し、自ら行動できる様に支援していきます。



組織内の人間関係が悪く、ぎくしゃくしています。



従業員の方との個別面談を行うこと通して、組織内に潜在的に潜んでいる課題を浮き彫りにしていきます。その上で、組織として必要な取り組みを一緒になって考え実行し、改善していきます。

サポートの流れ

STEP1

経営者のヒアリング

STEP2

リーダーや従業員の個別キャリア面談

STEP3

問題点の抽出と分析

STEP4

組織改革の実行プラン作成

STEP5

プラン実行とフィードバック



株式会社キャリアクリエイティブ