

業績の伸びている企業は中堅社員を活かしている企業だ！ 対象：入社5年以上 中堅社員

中堅社員モチベーションアップ研修

主催：岡崎商工会議所 中小企業相談所

企業が中堅社員に求める役割は、「上司と後輩をつなぎ」、「後輩を育て」、「上司の指示を行動に移し成果を上げる」ことです。

今回の研修では企業の業績を左右する中堅社員が自らの役割を正しく理解し、組織の期待に応える社員になるよう、グループワークを交えながら実践的に体得していただきます。

1. 中堅社員の役割 ☆中堅社員の抱える問題と影響力 ☆モチベーションラインとやる気の源泉
2. これまでの自分とこれからの自分
☆「一人前」になった自分の業務と経験の棚卸 ☆セルフイメージと行動力の上げ方 ほか
3. 自己目標の再設定
☆目標設定とコミュニケーションスキルの関係 ☆やる気をあげるセルフイメージ ほか
4. 中堅社員の主体性を高める
☆問題の定義ととらえ方 ☆成果につなげるコミュニケーション ☆セルフコミュニケーション ほか
5. 自己目標の設定と発表 ※受講者の方全員に発表をお願いします。

◆ 日 時

平成30年6月8日(金)

9:30~16:30

昼食は各自でご用意願います。

◆ 受講料

14,000円(消費税込)

(但し、

岡崎商工会議所会員は7,000円)

◆ 申込先

岡崎商工会議所 担当：今泉明美

TEL:53-6500 FAX:53-0101

◆ 振込先

岡崎信用金庫本店 普 0027917 もしくは

三菱東京UFJ銀行岡崎支店 普 0541451

口座名義：岡崎商工会議所

◆ 会 場 岡崎商工会議所 4階 402会議室

◆ 講 師 スマイルコミュニケーション 代表 小林里江 氏

秘書検定準1級、(財)生涯学習開発財団認定プロフェッショナルコーチ

日本アクションラーニング協会認定ALシニアコーチ/トレーナー



【講師プロフィール】

土岐市役所秘書課を退職後、中小製造業に入社し、事務全般から営業、企画、生産管理、工程管理を任せられ、5年間で従業員2倍、売上6倍の急成長の立役者となる。その後女性役員に就任。社長への就任も打診されるが、家族の介護のため退職。

これまでの職歴を活かし、コーチ業、講師業に専念し、年間140回前後の研修を実施。「リーダーシップ研修」「コミュニケーション研修」は体験に基づいた研修であると定評で、リピート率98%、口コミ率100%の実績を持つ。

【お申込み】 FAX：0564-53-0101 岡崎商工会議所 今泉行
中堅社員モチベーションアップ研修【6月8日(金)】申込書

事業所名						従業員数	
受講者氏名(ふりがな)	役職名	受講の目的や期待、事例で取り上げて欲しいこと等					
連絡担当者名	業種	TEL	FAX				

○ご記入いただいた情報は、岡崎商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するのははじめ、講師には参加者名簿として配付します。