

# 採用ご担当者のための、採用力向上セミナー

主催：岡崎商工会議所 就職情報室

2013 年卒就職戦線は、採用広報開始時期が 2 ヶ月遅れとなり、採用活動に大きく影響した年となりました。今年の採用戦線を把握し、今の時期が地元企業にとって追い風になるよう、採用ご担当者を対象とした採用力向上セミナーを開催いたします。

第1部では、「2013 年卒採用戦線総括レポート」と題し今年の新卒採用はどのように動いたのか、次年度に向けた変化の方向性を踏まえながら、学生と企業双方の視点でご説明いただきます。

また、第2部では多くの企業様が直面している3テーマをご用意させていただき、質疑応答形式で開催させていただきます。日々ご多用とは存じますが、万障お繰り合わせの上、是非ご出席賜りたくご案内申し上げます。

**日時：7月18日(水)13:30～16:30**

**会場：岡崎商工会議所 4階 401会議室**

**講師：株式会社マイナビ 名古屋支社 就職情報事業 ご担当者**

**【第1部】 13:30～14:40 401 会議室  
2013年卒採用前線中間総括レポート**

**【第2部】 15:00～16:30 401 会議室・402 会議室  
採用・育成に関するテーマ別質問会**

★45分/回ローテーション制で行ないますので、下記のテーマの中からお2つお選びいただけます。

	<b>これからの2013年卒学生を採用するためには</b>
テーマA	現時点で採用活動がうまく進んでいない企業様や、これから新卒採用を始める企業様からのご質問、お悩みに対して、(株)マイナビの採用コンサルタントより直接お答えいただけます。
	<b>内定時からの若手社員育成について</b>
テーマB	内定時から新入社員の1年間に行う育成は、若手人材のその後の活躍度合いに大きく影響します。彼らに企業がなすべき取り組みについてご説明いただき、その後各企業様が抱えている若手人材育成における課題について、お答えいただけます。
	<b>求める人材要件の定義方法とその人材の見極め方について</b>
テーマC	「自社の採用したい人材像が明確化されていない」、「採用したい人材像が現場と経営層とずれている」、「採用される人材が面接官の好みで決まっている」等、求める人材要件の定義方法とその人材の見極め方について悩みを抱えている企業様からのご質問、お悩みについてお答えいただけます。

**【参加料】 無料**

**【お申込み】 7月11日(水)までにFAXまたはE-mailにて岡崎商工会議所 就職情報室へお申し込みください。**

**【本件担当】 岡崎商工会議所 就職情報室 担当：松岡 文／神谷貴博／山本京子**

TEL:0564-53-6165 FAX:0564-53-0101 E-mail:matsuoka@okazakicci.or.jp

FAX(0564)53-0101 岡崎商工会議所 就職情報室 行

**採用ご担当者のための、採用力向上セミナー〔7月18日(水)〕申込書**

事業所名		TEL	FAX
受講者氏名	第2部希望テーマを2つお選びください	受講者氏名	第2部希望テーマを2つお選びください
	A・B・C		A・B・C

〇ご記入いただいた情報は、岡崎商工会議所就職情報室からの各種連絡・情報提供のために利用するのをはじめ、講師へ参加者名簿として配布します。