

## 就職情報室 新卒採用を応援します！

新卒採用は企業にとって大変難しい状況。“早期”から“多角的”な活動がカギ！

今期

2017年卒

企業

- ・半数以上が採用活動継続中  
断念した企業を含め67%が未充足
- ・7割の企業で内定辞退が発生  
内定辞退発生は5月・6月がピーク
- ・スケジュール変更の影響は小  
応募者減少などが課題

学生

- ・内定率7割～9割
- ・就職指導担当者の声  
「昨年と比べ、就職活動がスムーズ」  
「複数社から内定を得る学生が増加」  
(11/18 県内大学13校からのヒアリング結果)

来期

2018年卒

企業

- ・エントリー受付、説明会は3月から早々に開始  
今期 来期
- ・内々定の時期を今期より早める傾向(6月→5月) ※経団連指針は採用選考6月～
- ・採用活動の多角化を図る企業が増加  
内定者フォローの充実、インターンシップ導入、リクルーター(OB・OG)活用等

<企業アンケート結果>実施期間 平成28年11月10日～11月18日 対象 本所就職情報室登録企業183社(75社より回答)

### 積極採用 次年度に向け採用手法を多様化

### 大和化成工業(株)

今年は大卒2名、高卒4名に内定を出しました。大卒の求人は今も継続しています。これまで岡崎商工会議所の合同企業説明会を中心に採用活動を行ってききましたが、今年は特に厳しく、これまでの採用活動を根本から見直す必要があると思います。まずは、就職活動の動向を掴み、より多くの学生にPRするアイテムとしてOKナビを始め、就職情報サイトの活用や会社説明会の内容見直しを行い、母集団形成の足掛かりとします。



▲総務部 鈴木氏(左) 石田氏(右)

昨年から県内を中心に大学訪問を定期的に行い、大学とのつながりづくりに注力しています。ここ数年、自由応募のみで採用してきましたが、来年、理系は学校推薦も申し込む予定です。また、リクルーター導入を始めましたが、設計部署の協力もあり、スムーズにいています。採用活動には“正解”というものがありません。手さぐりですが、当社には、新しい試みを後押ししてもらえる風土があるので、これからも積極的に取り組んでいきます。

■企業DATA ■ 従業員数：男332名・女78名 所在地：保母町字上平地1番地  
業務内容：自動車用プラスチック部品製造 TEL：47-3011

### 貴社の新卒採用を応援します！

平成29年就職情報室登録企業募集中

サポート内容

- ①企業の魅力発信
- ②地元学生との出会い
- ③採用力の向上

■利用期間 平成29年1月～12月

■登録費 80,000円  
(ただし、本所会員は40,000円)

■採用対象

- ・大学生等(平成30年3月卒業予定)
- ・既卒者(卒業後3年以内)
- ・求職者(概ね45歳未満)

■申込期日 平成28年12月9日(金)

※期日以降も随時受付いたしますが、ぜひお早めにお申込みください。

平成28年は183社が登録！

OKナビ

検索

(H28.11.22現在)



### 採用力向上 セミナー

#### 「2018年卒 新卒採用セミナー」

■日時：12月16日(金)午後2時～午後4時 ■会場：本所 4階 401会議室

■講師：(株)マイナビ 就職情報事業本部 事業推進統括部 部長 粟井俊介氏

#### 「学生に一步近づく！インターンシップ導入のポイント」

■日時：12月19日(月)午後1時30分～午後3時30分 ■会場：本所 4階 401会議室

■講師：(株)アドプランナー コンサルタント 平野真理子氏

愛知大学豊橋キャリア支援課 大岡奏子氏/中部大学キャリア支援課 田中 順氏

ご参加ください！

## 地域ジョブ・カードサポートセンターをご活用ください！ 国の助成金活用のお手伝いをします

キャリア形成促進助成金 (雇用型訓練コース、制度導入コース)

★本誌裏面広告をご覧ください。

・雇用型訓練コース(実践型人材養成システム)

15歳以上45歳未満の新規学卒者を中心とした新入社員と既に雇用している正社員(建設業、製造業、情報通信業の方)の教育訓練が対象。

・制度導入コース 職業能力評価制度、セルフ・キャリアドック制度を導入する企業が対象。

キャリアアップ助成金 (人材育成コース)

★折込チラシをご覧ください。



新規採用の有期契約労働者、既に雇用している契約社員・パートなどの正社員化に向けた教育訓練が対象。

6名の訓練コーディネーターが助成金のご相談、訓練カリキュラムの作成、申請手続き等を無料で支援します。

お気軽にお問合せください。【お申込み・お問合せ】地域ジョブ・カードサポートセンター ☎53-6522