

平成 2 3 年度人事研究会事業報告書

ビジネス環境の急激な変化に加え、出生率の低下、高齢化の進展により、企業の競争力強化のカギを握る優秀な人材確保や育成の責任を負う人事・労務担当者の資質向上は重要なポイントである。

「人事研究会」では、採用・教育・人事・評価・賃金・企業年金・退職金など、人材の採用から退職までの雇用管理全般の改善に関する研究や課題解決を図り、人事担当者としての知識の習得や資質の向上を目的として活動する。

開催日	時間	場所	内 容	出席者数
23.5.26	15:30 ～ 16:30	本 所	(第1回 役員会) 1. 新年度事業について 2. その他	4
23.6.9	15:30 ～ 19:00	岡 崎 ニューグランド ホテル	(総会・情報交換会・説明会・交流会) (1) 総会 1. 平成22年度事業報告・ 収支決算報告について 2. 役員選任について 3. 平成23年度事業計画について (2) 情報交換会 テーマ:「各社の人事・労務について 現状や課題等」 (3) 説明会 テーマ:「最近の雇用情勢について」 説 明: 岡崎公共職業安定所 所長 土屋一義 氏 次長 三品敏彦 氏 テーマ:「最近の労働基準行政について」 説 明: 岡崎労働基準監督署 署長 棚橋英明 氏 (4) 交流会 ゲスト: 岡崎公共職業安定所 所長 土屋一義 氏 次長 三品敏彦 氏	17
23.11.21	14:00 ～ 16:30	本 所	(労務管理セミナー) (1) セミナー ◆「岡崎市保健所が実施する 各種相談窓口の紹介」	11 (18)

			<p>① 岡崎市保健所 健康増進課 精神・難病班班長 坂本敦子 氏 精神・難病班 丹内 明 氏</p> <p>② 「“こころホットライン”について」 岡崎市福祉事業団 外山克之 氏</p> <p>③ 「“こころほっとサロン”について」 こころほっとサロン 杉江昌夫 氏</p> <p>◆ 「大切な人材を守るための メンタルヘルスについて」 講 師：京ヶ峰岡田病院 副院長 岡田京子 氏</p> <p>(2) 情報交換会 テーマ：「各社のメンタルヘルス対策の 現状や取組みについて」 (講師、保健所担当者を交えて)</p>	
23. 11. 24	14 : 00 ～ 17 : 00	本 所	<p>(労務トラブル実践講座 Part 1)</p> <p>(1) 実践講座 内 容： ・最近の問題社員・ローパフォーマー の事例とその対処法 ・活力ある職場作りのための 労務管理のポイント</p> <p>講 師：(株)名南経営 執行役員 人事労務統括部長 大津章敬 氏</p> <p>(2) 座談会 ・講師を囲んで講義内容の確認と 参加企業各社の問題解決</p>	6 (23)
24. 1. 19	14 : 00 ～ 17 : 00	本 所	<p>(労務トラブル実践講座 Part 2)</p> <p>(1) 実践講座 内 容： ・今後予想される労働時間、未払い 残業代のトラブルとその対処法 ・求められる労働時間管理のポイント</p> <p>講 師：(株)名南経営 執行役員 人事労務統括部長 大津章敬 氏</p> <p>(2) 座談会 ・講師を囲んで講義内容の確認と 参加企業各社の問題解決</p>	6 (22)

24. 1. 26	15 : 00 ～ 19 : 30	本 所	(産学懇談会) ゲスト：豊橋技術科学大学 大学院 電気・電子情報工学専攻 就職担当主任教授 長尾雅行 氏 (1) 情報交換会、名刺交換 テーマ：「学生の就職活動の動向や就職 状況ならびに学生指導でのポイントなど」 (2) 懇親会	6 (11)
24. 3. 8	14 : 00 ～ 17 : 00	本 所	(労務トラブル実践講座 Part 3) (1) 実践講座 内 容： ・休職、復職の取り扱い ・未然防止策 ・就業規則見直しのポイント 講 師：(株)名南経営 執行役員 人事労務統括部長 大津章敬 氏 (2) 座談会 ・講師を囲んで講義内容の確認と 参加企業各社の問題解決	11 (30)
24. 3. 19	11 : 00 ～ 12 : 00	本 所	(第2回 役員会) ・平成23年度事業経過について (1) 役員選任について (2) 平成24年度事業について	5

※ () 内は全体数